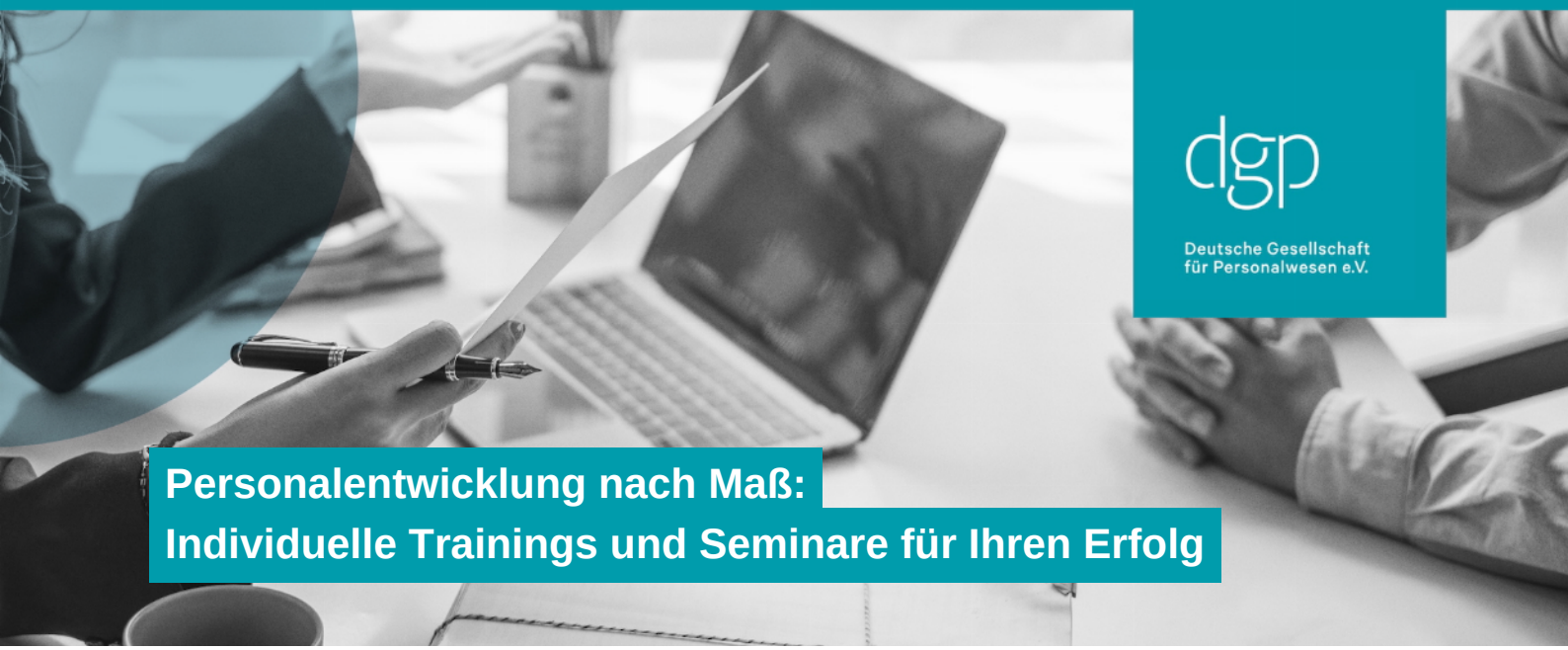

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Transformationale Führung

Warum gibt es Mitarbeiter*innen, die „fast alles“ für ihre direkten Vorgesetzten tun würden, auch wenn die Rahmenbedingungen in einer Organisation als belastend und bedrohlich empfunden werden und im Allgemeinen eine schlechte Stimmung herrscht? Die Antwort lautet: Weil sie transformational geführt werden.

Was Führungskräfte tun müssen, um dies in der Praxis umzusetzen, vermittelt dieses verhaltensorientierte Training mittels Impulsen und praktischen Übungen.

Schwerpunkte

- Geschichte und wissenschaftliche Verankerung des Konzeptes „Transformationale Führung“
- Führung fernab der Sachlichkeit: Emotionen und Authentizität als praktische Führungsmittel
- Erkenntnisse zur Emotionsarbeit von Führungskräften
- Die vier Dimensionen Transformationaler Führung und deren praktischer Einsatz: Vorbild sein – in Fremdbild und Verhalten, Geistige Stimulation – Routinen verlassen, Inspirierende Motivation – die Mitarbeitenden mitnehmen, Individuelle Berücksichtigung – Mitarbeiter*in ist nicht gleich Mitarbeiter*in
- Eigene Möglichkeiten und Grenzen

Zielgruppe

Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

2 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de