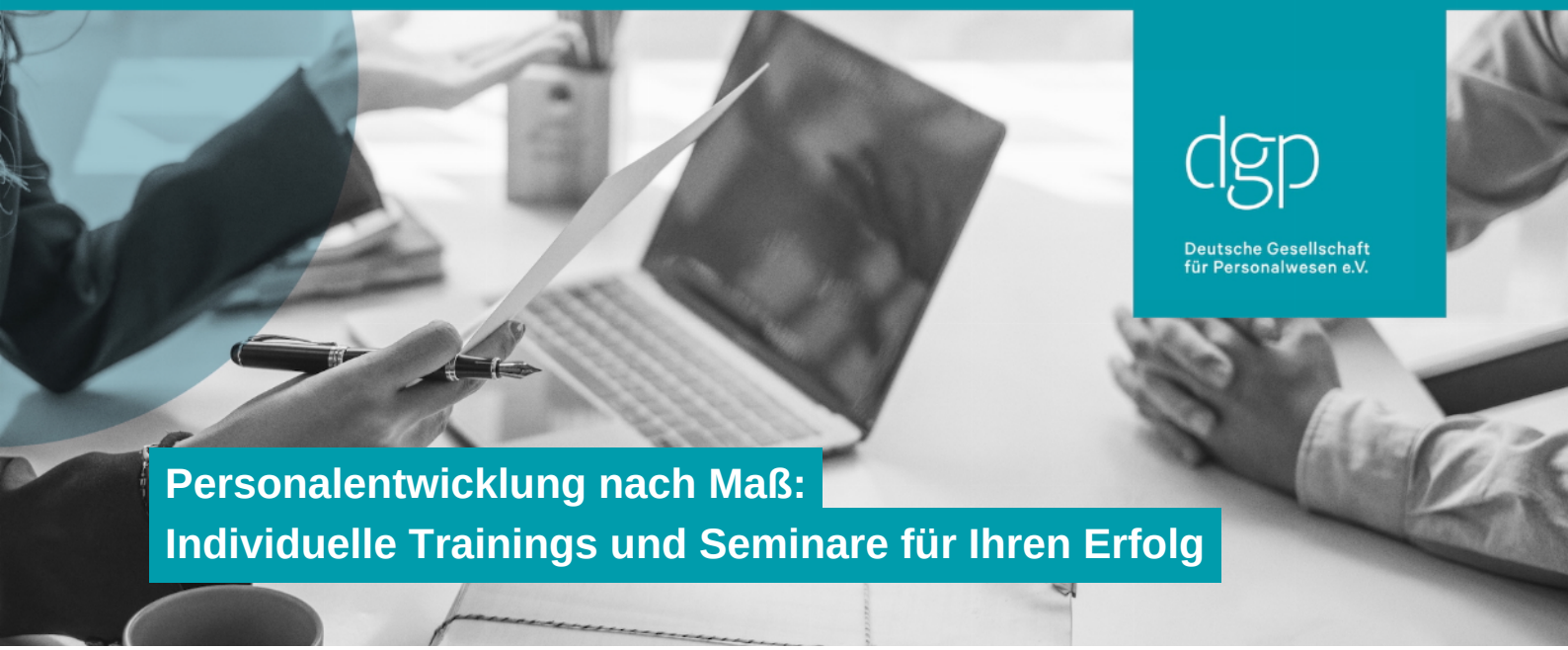



# Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

## Veränderungsmanagement: Veränderungen gestalten und begleiten

Entwicklung und Strukturierung von Veränderungsprozessen gehören zu den Erfolgsfaktoren eines jeden Unternehmens. Ausgerichtet an den konkreten Anforderungen bedarf es eines aktiven, zielorientierten Veränderungsmanagements. Planung, Steuerung und Kontrolle dieses Prozesses gehören ebenso zu den Führungsaufgaben wie die Entwicklung von Veränderungsbereitschaft innerhalb der Mitarbeiterschaft. Führungsgrundsätze und Führungsrolle müssen sich an den veränderten Erfordernissen ausrichten.

In dieser Veranstaltung erhalten Sie fundiertes Wissen um den Ablauf von Veränderungsprozessen und handlungsorientierte Strategien und Methoden für ein zielorientiertes Veränderungsmanagement. Die Bereitschaft, eigene Themen einzubringen und sich mit dem eigenen Führungsverständnis auseinanderzusetzen, wird vorausgesetzt.

### Schwerpunkte

- Was macht Veränderungsprozesse so schwierig?
- Veränderungsprozesse als Chance
- Grundsätze und Gesetzmäßigkeiten von Veränderungsprozessen
- Psychologische Prozesse in Veränderungsprozessen
- Methoden und Instrumente für die Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Die eigene Rolle als Führungskraft – Führungskompetenzen anpassen
- Führen und Begleiten der Mitarbeiter*innen
- Zielorientierter Umgang mit Hindernissen, Widerständen und Konflikten in Veränderungsprozessen
- Wie kann die Bereitschaft für Veränderungen erhöht werden?
- Visionen entwickeln und kontinuierlich Verbesserungen gestalten

### Zielgruppe

Führungskräfte

### Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

### Dauer

2 Tage


© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

## Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

## Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

## Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

## Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

## Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



**Nisrin Jemel (Seminarorganisation)**
**Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)**
**personalentwicklung-hannover@dgp.de**
**Telefon: 0511 / 943 93 – 10**



**Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:**

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten



© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de