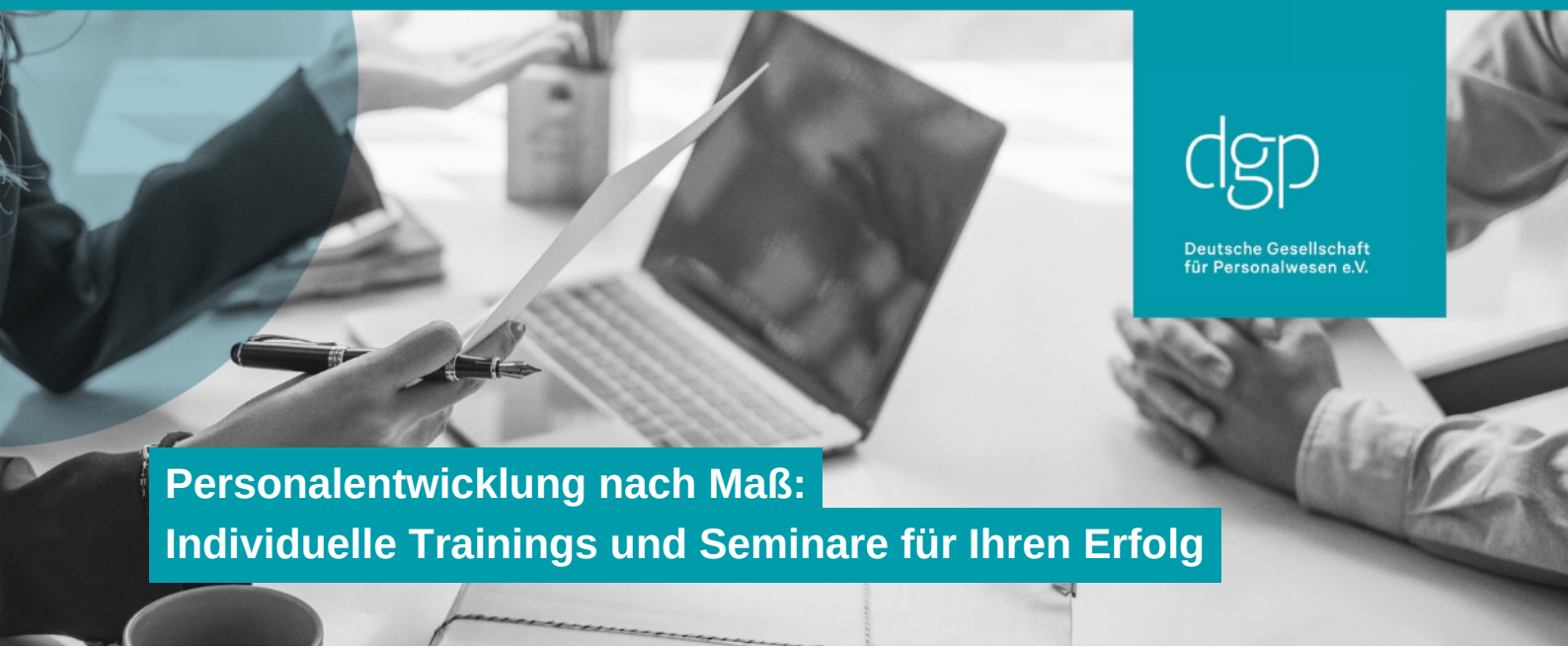

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Visionsgeleitete Strategieentwicklung

Visionen liefern mehr als ein für die Zukunft entworfenes Bild: Sie bieten Orientierung und Sinn, geben dem Handeln eine Richtung, stiften Motivation und gemeinsame Identität. Starke Zukunftsvisionen sind in der Lage, eine begeisternde Aufbruchsstimmung zu erzeugen und aus Stagnation oder blindem Aktionismus zu befreien. Seien sie fanatisch verklärt und machtvoll aufgesetzt, seien sie gemeinsam entwickelte und getragene Zielvorstellungen: Visionen bilden den Ausgangspunkt für die Formulierung von strategischen Zielen und die Ableitung von Handlungsschwerpunkten.

In dieser Veranstaltung geht es darum, Visionen nicht nur zuzulassen, sondern als Element strategisch klugen und motivierenden Führungsverhaltens zu erkennen. Anhand von praktischen Beispielen und Übungen werden visionsgeleitete Strategien abgeleitet und beschrieben.

Schwerpunkte

- Vision: ein Bild von der Zukunft, das den Mut gibt, Schritte zu tun
- Führungsverhalten im Spannungsfeld zwischen Vision und Pragmatismus
- Handwerkliche Überlegungen zur Strategieableitung
- Motivationspsychologische Aspekte oder die Sehnsucht nach dem Meer
- Praktische Beispiele und Übungen

Zielgruppe

Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 – 2 Tage

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.

Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10

Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de