

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Wertewandel – Gestaltungschancen für die Arbeitswelt

Die Digitalisierung, die Globalisierung und der demografische Wandel Deutschlands verändern unsere Gesellschaft und Arbeitswelt nachhaltig. Diese Entwicklung geht einerseits mit einem Wandel der Anforderungen an die Erwerbsarbeit einher, andererseits zeigen sich veränderte Bedürfnisse und Ansprüche der Menschen an Arbeit und Leben. Die stärkere Individualisierung und Pluralisierung von Werten und Lebensentwürfen bietet viele Chancen und Herausforderungen im Spannungsfeld zwischen Freiheit und Verbindlichkeit.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden den Wertewandel als Anpassungsleistung an veränderte Erfordernisse zu verstehen und sich als proaktiven Teil dieser Entwicklung zu begreifen. Das Seminar vermittelt ein Verständnis von Gemeinsamkeiten und Unterschieden zwischen eigenen und anderen Werten. Außerdem beleuchtet das Seminar den Zusammenhang von Motivation und Strategie und verbessert den Umgang mit Konfliktpotenzialen.

Schwerpunkte

- Werte und Wertewandel
- Wertetypen und Wertewelten
- Aktuelle Werte- und Kulturmuster in Deutschland
- Individuelle Wertvorstellungen und Werte in Organisation und Führung
- Bedeutung von Werten für Motivation und Strategie
- Wertekonflikte im Arbeitsalltag

Zielgruppe

Mitarbeiter*innen, Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)

personalentwicklung-hannover@dgp.de

Telefon: [0511 / 943 93 – 10](tel:05119439310)



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden,
Führung, Gesundheit, Kommunikation,
Organisationsentwicklung, Personalauswahl,
Personalentwicklung, Persönlichkeits- und
Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

