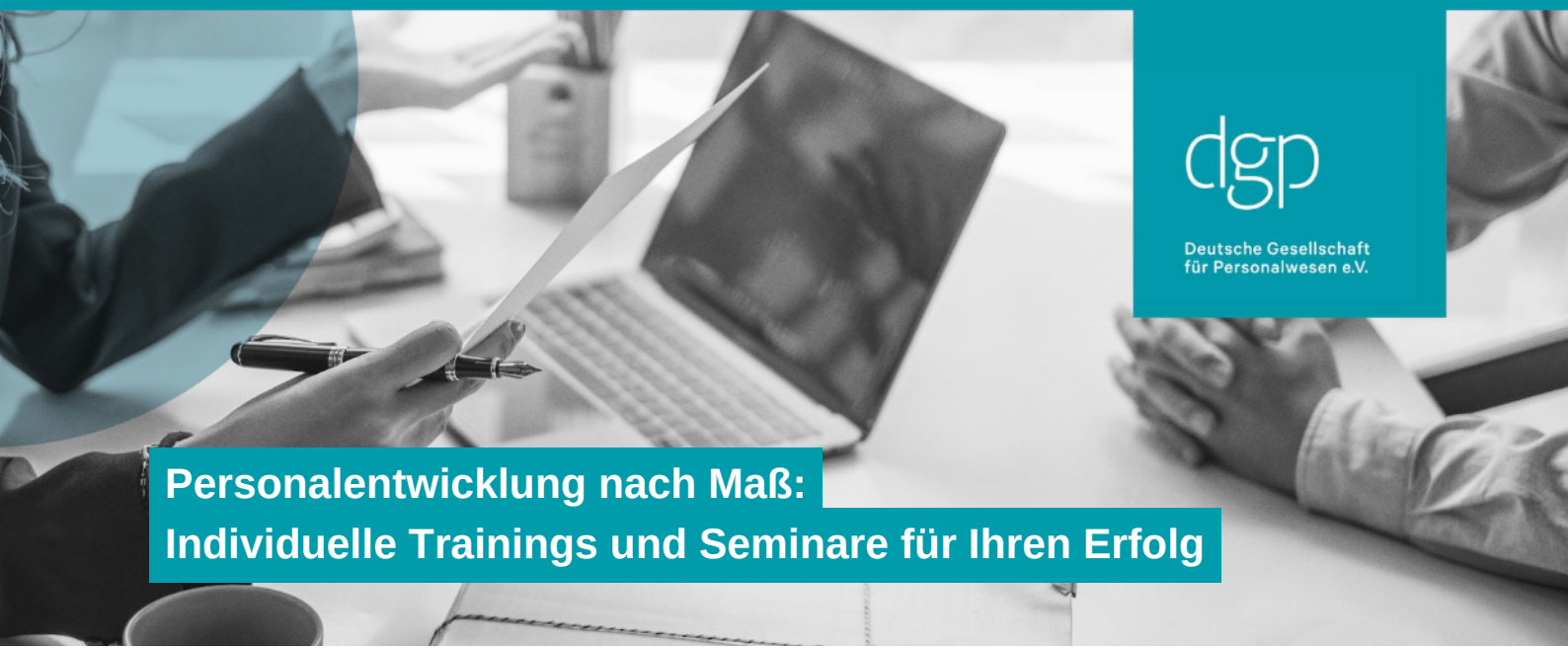

Personalentwicklung nach Maß: Individuelle Trainings und Seminare für Ihren Erfolg

Wissensmanagement und Know-How-Transfer

Ein demografie- und lebensphasenorientiertes Personalmanagement erfordert bei zunehmender Fluktuation und exponentiellem Wissenswachstum besondere Strategien des Wissenstransfers in Organisationen. Wissen ist an vielen Orten gespeichert, wesentliche Know-how-Träger*innen sind die Beschäftigten. Der sichere Zugriff auf vorhandenes Wissen ist ein wichtiger strategischer Erfolgsfaktor.

Ziel dieser Veranstaltung ist es, Führungskräfte für die Relevanz von Wissensmanagement zu sensibilisieren und Werkzeuge an die Hand zu geben, die vorhandenes Wissen sichern und bei einem Wechsel auf der Ebene von Referatsleiter*innen und Referent*innen bzw. einer weiteren (Führungs-)Ebene nutzbar halten.

Schwerpunkte

- Wissensmanagement:
  – Definition und Ziele WM
  – Explizites und implizites Wissen
  – Wissensquellen und -träger
- Wissen identifizieren, dokumentieren, priorisieren und weitergeben
- Werkzeuge bzw. Techniken der Zusammenarbeit
- Systematischer und strukturierter Wissenstransfer bei Ausscheiden/ Wechsel
- Stellenwert von Wissensmanagement in einem lebensphasenorientierten Personalmanagement

Zielgruppe

Führungskräfte

Anzahl der Teilnehmenden

mind. 6 – max. 12 Personen

Dauer

1 Tag

Kompetenzen

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de

Diversity-Kompetenz, Ethische Kompetenz, Fachkompetenz, Führungskompetenz, Innovationskompetenz, Selbstentwicklungskompetenz, Soziale Kompetenz, Strategische Kompetenz

Datum und Ort

flexibel, entsprechend Ihrer Bedürfnisse

Vorteile von Inhouse-Seminaren

- Individuelle Anpassung an die Organisationsbedürfnisse durch maßgeschneiderte Inhalte und starken Praxisbezug
- Kostenoptimierung und Zeitersparnis durch das Vermeiden von Reisen sowie externen Übernachtungen
- Diskretion und Sicherheit, da alle internen Erkenntnisse in der eigenen Organisation bleiben
- Gestaltungsmöglichkeiten bei Zeit-, Dauer- und Ortsplanung (ob in Präsenz, online oder hybrid)
- Stärkung des Teamgefühls durch Austausch und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter*innen
- Langfristige Kompetenzentwicklung durch aufbauende Schulungskonzepte möglich

Über die dgp

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. (dgp) bietet ein breites Repertoire an Inhouse-Seminaren im Kontext von Personalarbeit, um unterschiedlichste Ausgangslagen von Organisationen zu berücksichtigen und lösungsorientiert zu bedienen. Alle Angebote sind zeitlich flexibel und werden individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse der Kund*innen zugeschnitten. Erstklassig qualifizierte Trainer*innen vermitteln wissenschaftlich fundierte und hoch praxisbezogene Inhalte.

Ihr Kontakt

Ob Sie eine konkrete Anfrage für ein Thema haben oder sich unverbindlich über unser Schulungsangebot beraten lassen wollen, wir sind für Sie da und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme! Die Schulungen der dgp werden bundesweit angeboten.



Nisrin Jemel (Seminarorganisation)
Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (dgp)
personalentwicklung-hannover@dgp.de
Telefon: 0511 / 943 93 – 10



Finden Sie weitere Seminarthemen der dgp in den Kategorien:

Arbeitsmethoden, Ausbilden und ausgebildet werden, Führung, Gesundheit, Kommunikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung, Team, Umgang mit Konflikten

© dgp • Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. • www.dgp.de