



Veröffentlichungen
aus der Arbeit der dgp
aus den Jahren 1950 – 2021

Berlin

Kantstraße 153
10623 Berlin
T 030 / 3983718-0
F 030 / 3983718-29
E berlin@dgp.de

Düsseldorf

Hohenzollernstraße 11-13
40211 Düsseldorf
T 0211 / 688508-0
F 0211 / 688508-29
E duesseldorf@dgp.de

Hannover

Stammestraße 40 D
30459 Hannover
T 0511 / 94393-0
F 0511 / 94393-43 / 44
E hannover@dgp.de

Leipzig

Grassistraße 12
04107 Leipzig
T 0341 / 9782-223
F 0341 / 9782-225
E leipzig@dgp.de

Stuttgart

Kernerstraße 43
70182 Stuttgart
T 0711 / 9457-6701
F 0711 / 9457-2765
E stuttgart@dgp.de

www.dgp.de

Inhaltsverzeichnis

| | |
|------------|----|
| 1950 | 1 |
| 1951 | 1 |
| 1952 | 1 |
| 1953 | 2 |
| 1954 | 2 |
| 1955 | 3 |
| 1956 | 4 |
| 1957 | 5 |
| 1958 | 5 |
| 1959 | 6 |
| 1960 | 6 |
| 1961 | 7 |
| 1962 | 7 |
| 1963 | 7 |
| 1964 | 8 |
| 1965 | 8 |
| 1966 | 8 |
| 1967 | 9 |
| 1968 | 9 |
| 1969 | 10 |
| 1970 | 10 |
| 1971 | 10 |
| 1972 | 11 |
| 1973 | 11 |
| 1974 | 12 |
| 1975 | 12 |
| 1976 | 12 |
| 1977 | 12 |
| 1978 | 13 |
| 1979 | 13 |
| 1980 | 13 |
| 1981 | 14 |
| 1982 | 14 |
| 1983 | 14 |
| 1984 | 15 |

| | |
|------------|----|
| 1985 | 16 |
| 1986 | 16 |
| 1987 | 18 |
| 1989 | 18 |
| 1990 | 19 |
| 1991 | 20 |
| 1992 | 20 |
| 1993 | 20 |
| 1994 | 21 |
| 1995 | 22 |
| 1996 | 23 |
| 1997 | 23 |
| 1998 | 24 |
| 1999 | 24 |
| 2000 | 25 |
| 2001 | 25 |
| 2002 | 26 |
| 2003 | 26 |
| 2004 | 27 |
| 2005 | 28 |
| 2006 | 28 |
| 2007 | 29 |
| 2008 | 30 |
| 2009 | 30 |
| 2010 | 31 |
| 2011 | 31 |
| 2012 | 32 |
| 2013 | 33 |
| 2014 | 34 |
| 2015 | 35 |
| 2016 | 36 |
| 2017 | 37 |
| 2018 | 38 |
| 2019 | 39 |
| 2020 | 40 |
| 2021 | 41 |

1950

- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in den Vereinigten Staaten von Amerika
Ein Reisebericht
- DGP (Hrsg.) Behörde und Publikum
- DGP (Hrsg.) Probleme des öffentlichen Dienstes in England, Frankreich
und den Vereinigten Staaten von Amerika
Tagungsbericht
- Oppler, K. /
Rosenthal-Pelldram, E. Die Neugestaltung des öffentlichen Dienstes. Grundlagen und
Probleme
- Türk, F. / Dörrhöfer, W. Neuzeitliche Methoden der Personalauslese

1951

- DGP (Hrsg.) Bürger und Behörden
- DGP (Hrsg.) Vorgesetzte und Untergebene
- Kühneck, A. Der Test in der Eignungsuntersuchung
- Scharmann, T. /
Dörrhöfer, W. Berufsbilder aus Verwaltung und Wirtschaft

1952

- Amthauer, R. Ein Beitrag zur Psychologie von Intelligenz und Beruf. Disserta-
tion, Göttingen, 1952.
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in Frankreich
Ein Reisebericht
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in Großbritannien
Ein Reisebericht
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in der Schweiz
Ein Reisebericht
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in Norwegen und Schweden
Ein Reisebericht

DGP (Hrsg.) Probleme der Besoldungs- und Versorgungsreform
 Bericht über die Tagung der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V. am 16. und 17. Mai 1952 in Weinheim/Berg Straße

Oöoler, K. / Noack, A. Besoldungs- und Versorgungswesen auf neuer Grundlage. Versicherungsmathematische Studien über das Beitrags System.

1953

Amthauer, R. Intelligenz-Struktur-Test. Göttingen, 1953

1954

Babel, F. Können über Einzelansprüche von Arbeitnehmern im öffentlichen Dienst Schiedsgerichte im öffentlichen Dienst im Sinne des AGG. entscheiden? *DGP-Informationen* 5. Jahrgang, Januar 1954, Heft 1.

Babel, F. Krankheit und ärztliches Zeugnis. Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Mai 1954, Heft 5.

Blum, K. Die persönliche Vorstellung im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, März 1954, Heft 3.

Dieze, E. Der Beruf des Registrators. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juli 1954, Heft 7.

Distel, J. Die Entwicklung und Neugestaltung des Beamtenrechts. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, September 1954, Heft 9.

Distel, J. Die Entwicklung und Neugestaltung des Beamtenrechts (Schluss). *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Dezember 1954, Heft 12.

Herzog, E. Berufsbilder als Grundlage der Personalauslese und Ausbildung. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Mai 1954, Heft 5.

Herzog, E. Eignungsuntersuchung in der Verwaltung. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juli 1954, Heft 7.

Irlle, M. Die Soziometrie - Ihre Bedeutung für Verwaltung und Industrie. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, September 1954, Heft 9.

- Knebel, S. Die Rechenaufgabe im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Februar 1954, Heft 2.
- Lindstädt, E. Kenntnisprüfung im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfungen. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juni 1954, Heft 6.
- DR. Peters Die Funktion des Gemeindedirektors nach der Gemeindeordnung von Nordrhein-Westfalen. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Dezember 1954, Heft 12.
- Rosenthal-Pelldram, E. Das Grundproblem der Bürokratie. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juli 1954, Heft 7.
- Rosenthal-Pelldram, E. Das Grundproblem der Bürokratie (Fortsetzung). *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, August 1954, Heft 8.
- Schmidt, W. Das neue Bundesbeamtengesetz und seine Auswirkungen. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Februar 1954, Heft 2.
- Schmidt, W. Das neue Bundesbeamtengesetz und seine Auswirkungen (Fortsetzung). *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, März 1954, Heft 3.
- Schmidt, W. Wieder Regierungsassessor? Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, April 1954, Heft 4.
- Touppen, H. Die Neuordnung des Beamtenrechts in Nordrhein –Westfalen. Die Beratung des Beamtengesetzes NRW im Landtag (Auszug aus dem Sitzungsprotokoll). *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juni 1954, Heft 6.
- Wilckens H. A. Der Aufsatz im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung. *DGP-Informationen* 5. Jahrgang, Januar 1954, Heft 1.

1955

- Anger, H. "Der" Test. — Gedanken im Anschluss an eine Tagung der Evangelischen Akademie in Bad Boll. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, April 1955, Heft 4.
- Anger, H. Zur Kritik der Testpsychologie. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, August 1955, Heft 8.
- Anger, H. Zur Kritik der Testpsychologie (Schluss). *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, September 1955, Heft 9.
- Brown, J. C. Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Mai/Juni 1955, Heft 5/6.

- Brown, J. C. Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. - Fortsetzung – *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, August 1955, Heft 8.
- Brown, J. C. Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. – Schluss – *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Oktober 1955, Heft 10.
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen – Fortsetzung – *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, April 1955, Heft 4.
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen – Schluss – *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Mai/Juni 1955, Heft 5/6.
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. II. Schweden. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, August 1955, Heft 8.
- Henning, G. Der Mensch in der Eignungsuntersuchung. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Mai/Juni 1955, Heft 5/6.
- IRLE, M. Berufs-Interessen-Test (BIT). *Göttingen*, 1955
- Irlle, M. Die Neigung zum Unfall. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Juli 1955, Heft 7.
- Miessner, H. Beamtengehälter hinken nach. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, März 1955, Heft 3.

1956

- Epple, E. Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Februar 1956, Heft 2.
- Henning, G. Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Januar 1956, Heft 1.
- Henning, G. Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe (Fortsetzung). *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, März/April 1956, Heft 3/4.
- Hieronimus, H. E. Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, März/April 1956, Heft 3/4.
- Hieronimus, H. E. Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses (Fortsetzung). *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Mai/Juni 1956, Heft 4/5.

- Hieronimus, H. E. Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses (Schluss). *DGP- Informationen, 7. Jahrgang, Juli/August 1956, Heft 7/8.*
- JÄGER, A. O. Eine Eignungsprüfung für den öffentlichen Dienst im Urteil der Bewerber. *DGP-Informationen, 1956, Heft 4/5.*
- JÄGER, A. O. Eine Eignungsuntersuchung für den öffentlichen Dienst im Urteil der Bewerber. *DGP-Informationen, 7. Jahrgang, Mai/Juni 1956, Heft 4/5.*
- Külz, R. H. Der öffentliche Dienst in der Sowjetzone. *DGP-Informationen, 7. Jahrgang, November/Dezember 1956, Heft 11/12.*
- Naumann, R. Die Berufsbeamten und die Staatskrisen. *DGP-Informationen, 7. Jahrgang, Januar 1956, Heft 1.*
- Naumann, R. Die Berufsbeamten und die Staatskrisen (Schluss). *DGP-Informationen, 7. Jahrgang, Februar 1956, Heft 2.*
- Wilde, K. Die Frage der Sicherheit in der psychologischen Diagnose. *DGP- Informationen, 7. Jahrgang, Juli/August 1956, Heft 7/8.*
- Wilde, K. Über die Zuverlässigkeit psychologischer Untersuchungsmethoden. *DGP-Informationen, 7. Jahrgang, September/Okttober 1956, Heft 9/10.*

1957

- Heinrich, K. Statistik. *DGP-Informationen, 8. Jahrgang, 3./4. Quartal 1957, Heft 3/4.*
- v. Krusenstjern, E. Meinung in Prozenten. *DGP-Informationen, 8. Jahrgang, 1. Vierteljahr, Heft 1.*
- Mäding, E. Arbeitsuntersuchungen in der Kommunalverwaltung. *DGP-Informationen, 8. Jahrgang, 1. Vierteljahr, Heft 1.*

1958

- v. Gizycki, H. Die Aufbewahrung psychologischer Eignungsgutachten. Bericht über eine Umfrage der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen. *DGP-Informationen, 1958, Heft 3/4.*
- Jäger, A. O. Einige emotionale, conative und zeitliche Bedingungen des Erinnerns. *Dissertation, Göttingen, 1958.*

- Mark, J. A. Arbeitsleistung und Alter. *DGP-Informationen*, 9. Jahrgang, 2. Quartal 1958, Heft 2.
- Röber, J. Ziele, Methoden und Ergebnisse der Eignungsuntersuchungen für den gehobenen Dienst. *DGP-Informationen*, 1958, Heft 3/4.
- Ulich, E. Psychologie und Rationalisierung. *DGP-Informationen*, 9. Jahrgang, 1. Quartal 1958, Heft 1.

1959

- Jäger, A. O. Einige emotionale, conative und zeitliche Bedingungen des Erinnerns. Kurzfassung der Dissertation, *Teil I: Zeitschr. exp. angew. Psychol.*, 1959, 6, 737-765.

1960

- Bornemann, E. Das Wesen der Berufsreife. *DGP-Informationen*, August 1960.
- Euler, H. Die analytische Arbeitsbewertung in den Ländern der Europäischen Gemeinschaft für Kohle und Stahl. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Fehlauer, R. Zur Berufsreife von Schulabgängern. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Jäger, A. O. Einige emotionale, conative und zeitliche Bedingungen des Erinnerns. Kurzfassung der Dissertation, *Teil II: Zeitschr. exp. angew. Psychol.*, 1960, 7, 1-28.
- Jäger, A. O. Erfahrungen der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen (zur Personalauslese im öffentlichen Dienst). *Der Städtetag, Zeitschrift f. kommunale Praxis und Wissenschaft*, 1960, 13.
- Jäger, A. O. Zum prognostischen Wert psychologischer Eignungsuntersuchungen, eine Bewährungsstudie. *Psych. Rundschau*, 1960, 11, 160-178.
- Kirkpatrick, F. H. Was sollte der Personalleiter von den modernen statistischen Methoden wissen? *DGP-Informationen*, August 1960.
- Less, E. Die Personalauslese durch Eignungsprüfung. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Lukasczyk, K. Sozialwissenschaftliche Grundbegriffe für den Betriebspraktiker. *DGP-Informationen*, August 1960.
- Ulich, E. Über das Freizeitverhalten Jugendlicher in Lehrlingsheimen. *DGP-Informationen*, August 1960.

- Wehrstedt, W. „Tests“ in Illustrierten. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Wehrstedt, W. Die „geheiligte“ Methode: Brainstorming. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Wiedemann, A. Fehlerquellen bei der Beurteilung von Menschen im Betrieb. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.

1961

- Jäger, A. O. Methoden der Dienstpostenbewertung. *Dienstpostenbewertung und Stellenpläne Beamte*. Bund-Verlag, Köln, 1961.
- Jäger, A. O. Personalauslese. *Hdb. d. Psychol., Bd. 9 (Betriebspsychologie)*, Göttingen 1961.

1962

- Franke, J. Methodisches zur Schulung der Menschenkenntnis. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Fürstenberg, F. Soziale Vorurteile im Betrieb. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Jäger, A. O. Methoden der Dienstpostenbewertung. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Lukascyk, K. Zur Theorie der Führerrolle. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Noßberger-Eidler, F. Intelligenzschätzung nach dem Gesichtsausdruck. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Paul, H. Innerbetriebliche Nachrichtenübermittlung. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).

1963

- Fürntratt, E. / Todt, E. Einige technische Hilfsmittel für die Eichung von Leistungstestverfahren. *Zeitschr. exp. angew. Psychol.*, 1963, 10, 540-553.
- JÄGER, A. O. Der Wilde-Intelligenz-Test, ein neues Intelligenz-Diagnostikum. *Zeitschr. exp. angew. Psychol.*, 1963, 10, 260-278.

1964

- Jäger, A. O. Faktorenanalyse der WIT-Leistungen bei überdurchschnittlich intelligenten Probanden. *Diagnostica*, 1964, X/2, 45-53.
- Jäger, A. O. / Todt, E. Zur Faktorenstruktur des Wilde-Intelligenz-Tests (WIT) bei Siebzehnjährigen; Faktorenanalyse der WIT-Langformen. *Diagnostica*, 1964, X/1, 3-14.

1965

- Althoff, K. Ziele und Methoden der psychologischen Eignungsuntersuchung für den gehobenen Dienst. *Nachrichten der Niedersächsischen Vermessungs- und Katasterverwaltung Hannover*, 1965, Heft 2, 15.
- Todt, E. Untersuchungen über die Beziehungen zwischen Intelligenz-, Interessen- und Schulleistungsvariablen. *Dissertation, Gießen*, 1965.

1966

- Brandstätter, H. /
Althoff, K. Die Vorhersage des Berufserfolges bei Rechtspflegern aufgrund psychologischer Eignungsuntersuchungen, vorläufiger Bericht über die Ergebnisse einer Bewährungskontrolle. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1966, 3, 1-28.
- Fürntratt, E. Anmerkungen zu einer "Untersuchung der interkulturellen Konstanz der Persönlichkeitsfaktoren im 16 PF-Test". *Psychol. Beiträge*, 1966, 9, 407-412.
- Fürntratt, E. / Possehl, K. Untersuchungen über Zusammenhänge zwischen drei Leistungsfaktoren und Antworten auf Fragebogenitems. *Psychol. Forschung*, 1966, 29, 211-240.
- Jäger, A. O. Prognose und Bewährung in der Eignungsdiagnostik. *Psychol. Rundschau*, 1966, 17, 186-208.
- Jäger, A. O. Zur psychologischen Bedeutung von Normen. *Nachrichten der Gießener Hochschul-Gesellschaft. Wilhelm Schmitz-Verlag. Gießen*, 1966, 35, 75-90.
- Todt, E. Bericht über die Entwicklung eines neuen Kenntnistests. Der Differentielle Kenntnistest (DKT). *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1966, 1, 7-20.

1967

Brandstätter, H. / Althoff, K. Die Vorhersage des Berufserfolges bei Rechtspflegern aufgrund psychologischer Eignungsuntersuchungen. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 3, Juli 1967.*

Jäger, A. O. Dimensionen der Intelligenz. *Göttingen, 1967.*

Jäger, A. O. Beitrag zum Symposium: Die Beziehungen zwischen psychologischer Diagnostik und Grundlagenforschung. *Bericht über d. 25. Kong. d. tsch. Ges. f. Psychol. Göttingen, 1967.*

1968

Althoff, K. Bericht über Bewährungskontrollen der Eignungsuntersuchungen im Land Niedersachsen. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1968, S.1.*

Althoff, K. Untersuchungen zum Einfluss von Berufsausbildungen und Berufstätigkeiten auf Testergebnisse und Eignungsdispositionen. *Dissertation, Gießen, 1968.*

DGP (Hrsg.) Rechtschreibungs-Tests (RT), Diktate C, D, E. *Verlag für Psychologie, Göttingen, 1968.*

Fürntratt, E. Ein Test zur Messung der kritischen Urteilsfähigkeit. *Diagnostica, 1968, 14/1, 19-33.*

Fürntratt, E. Ein Fragebogen zur Erfassung emotioneller Reaktionen in sozialen Stress-Situationen. *Diagnostica, 1968, 14/3, 121-130.*

Fürntratt, E. Die Messung auf menschliches Verhalten bezogener Wertvorstellungen. *Diagnostica, 1968, 14/4, 145-155.*

Scheider, J. Die Auswahl qualifizierter Führungsnachwuchskräfte. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 5, Dezember 1968.*

Wolff, P. / Voullaire, C. Eignungsbegutachtung von Körperbehinderten für einen Verwaltungsberuf - eine Bewährungskontrolle. *Diagnostica, 1968, 14/3, S. 70-86.*

Zietz, H. W. Die Rentabilität psychologischer Eignungsuntersuchungen für die Einstellungsbehörde. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 5, Dezember 1968.*

1969

- Althoff, K. Inwieweit bewähren sich Eignungsvoraussagen für den gehobenen Forstdienst? *Allgemeine Forstzeitung* 1969, 24. Jahrg., Heft 36.
- DGP (Hrsg.) Differentieller Wissens-Test (DWT) Ein Test zur differenzierten Erfassung des Allgemeinwissens. *Verlag für Psychologie, Göttingen, 1969.*
- Fürntratt, E. Antworttendenzen in Fragebogen: 1. Bejahungs- und Varianztendenz. *Psychol. Rdsch.*, 1969, 20/1, 1-18.
- Fürntratt, E. Inhaltsanalysen von van Lennep-Bildgeschichten: 1. Faktorenanalyse inhaltlicher Motive in Bildgeschichten Jugendlicher. *Psychol. Rdsch.* 1969, 20/2, 79-102.
- Fürntratt, E. Zur Bestimmung der Anzahl interpretierbarer Faktoren in Faktorenanalysen psychologischer Daten. *Diagnostica*, 1969, 15/2, S. 62-75.
- Fürntratt, E. Eine faktorenanalytische Untersuchung zur Psychologie der Interessen. *Psychologische Beiträge*, 1969, 12.
- WOLFF, P. Beziehungen zwischen Prüfungsangst und Leistungsverhalten. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1969, 6.

1970

- JAHN, C. Planung und Ausbildung in der Berliner Verwaltung. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1970, 8.
- RAAB, H. Modernes Dienstrecht. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1970, 8.
- Wolff, P. Aspekte zeitgemäßer Personalführung. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1970, 8.

1971

- Althoff, K. Die Voraussage des Berufserfolges von Regierungsinspektoren und Revierförstern - zwei Bewährungskontrollen. *Diagnostica* 1971, 17/4, S. 145-180.
- Rittelmeyer, C. Beziehungen zwischen Prüfungsangst und Testleistungen. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1971, Heft 9.

1972

- Althoff, K. Einige Bemerkungen zur Aufbewahrung psychologischer Eignungsgutachten. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 10, Juni 1972.*
- Althoff, K. Probleme der Dienstleistungsbeurteilungen. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1972, Heft 10.*
- Althoff, K. Untersuchungen zum Einfluss von Berufsausbildungen und Berufstätigkeiten auf die Ergebnisse einer Eignungstestbatterie. *Diagnostica 1973, 19/4. S. 143-180.*
- Greif, S. Gruppenintelligenztests. - Untersuchungen am WIT, IST, LPS und AIT. *Europäische Hochschulschriften, Frankfurt 1972.*

1973

- Althoff, K. Bericht über Arbeitsplatzanalysen und Probeuntersuchungen bei der niedersächsischen Schutz- und Kriminalpolizei. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 12.*
- Althoff, K. / Brandstätter, H. Voraussetzungen und Konsequenzen der Einführung eines einheitlichen psychologischen Auswahl- und Zuordnungsverfahrens für den öffentlichen Dienst. *Studienkommission für die Reform des öffentlichen Dienstes 1973, Bd. 10, S. 213-239. Verlagsgesellschaft Nomos, Baden-Baden.*
- Diepenbrock, W. / Thielepape, M. Untersuchungen über die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Meisteranwärtern in der Automobil Produktion. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 12.*
- Haydam, H. Eignungsuntersuchungen für Aufstiegsbeamte des Polizeivollzugsdienstes. *Deutsche Polizei, Zeitschrift der Gewerkschaft der Polizei, Heft 10, 1973.*
- Humpert, W. / Althoff, K. "Kritische Urteilsfähigkeit". Eine Analyse des Urteilstests (UT) von E. Fürntratt. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 11.*
- Thielepape, M. Untersuchungen zum Test "Technisches Verständnis". *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 11.*
- Thielepape, M. Untersuchungen zweier Hypothesen zur schichtenabhängigen bzw. milieubedingten differentiellen Ausprägung der intellektuellen Leistungsprädikatoren. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 12.*

1974

- Althoff, K. Kurzbericht über eine Bewährungskontrolle der Eignungsprognosen für Bewerber der allgemeinen Verwaltung in Nordrhein-Westfalen. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1974, Heft 13.*
- Kleinevoss, R. Der kommunikative Prozess zwischen Diagnostiker und Auftraggeber. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1974, Heft 13.*

1975

- Althoff, K. Die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Aufstiegsbeamten der Kriminalpolizei. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1975, Heft 14.*

1976

- Althoff, K. Zur prognostischen Gültigkeit psychologischer Kriterien zum Auswahlverfahren einer Bundesbehörde. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1976, Heft 15.*
- Bolm, M. Zur prognostischen Gültigkeit psychologischer Kriterien im Auswahlverfahren einer Bundesbehörde. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 15, September, 1976.*
- Graudenz, H. / Meister, K. Beratung in der Ausbildung. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1976, Heft 15.*
- Graudenz, H. / Meister, K. Überlegungen anlässlich des Besuchs von Laufbahnprüfungen des gehobenen Dienstes in Nordrhein-Westfalen. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1976, Heft 15.*
- Thielepape, M. Bericht über die Konstruktion eines neuen Tests zur Erfassung der Effizienz komplexeren Büroverhaltens: Postaufgabe. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1976, Heft 15.*

1977

- Althoff, K. Zusammenhänge zwischen Ergebnissen von Eignungstests und beruflicher Bewährung. *Schriftenreihe der Polizei-Führungsakademie, Verlag Ron, Düsseldorf, 1/1977.*

1978

- Althoff, K. Probleme der Beurteilung von Mitarbeitern im öffentlichen Dienst. *Deutsche Verwaltungspraxis 1978, Heft 9.*
- Althoff, K. / Thielepape, M. Psychologie in der Verwaltung. *Leitfaden für den öffentlichen Dienst. Maximilian-Verlag, Herford 1978.*
- Junghans, L. / Althoff, K. Sind die Zeugnisnoten der Bewerber für den mittleren und gehobenen Verwaltungsdienst als Auswahlkriterium für die Zulassung zur Teilnahme an einer psychologischen Eignungsuntersuchung geeignet? *DGP-Informationen, Neue Folge, 1978, Heft 16.*
- Kleinevoss, R. Zum Kommunikationsprozess zwischen Diagnostiker und Auftraggeber. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1978, Heft 16.*
- Kleinevoss, R. Zum Kommunikationsprozess zwischen Diagnostiker und Auftraggeber. *Dissertation, Berlin, 1978.*

1979

- Althoff, K. Anmerkungen zu einigen Problemen und neueren Methoden der Mitarbeiterbeurteilung im öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1979, Heft 17.*
- Thielepape, M. Entwicklung eines Tests zur Erfassung der berufsspezifischen Kenntnisse und Motivation für Krankenpflegebewerber: Kenntnistest K. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1979, Heft 17.*

1980

- Althoff, K. Inwieweit darf sich ein Dienstherr bei einer Zulassungsentscheidung zum Aufstieg auf die Ergebnisse einer psychologischen Eignungsuntersuchung stützen? - Anmerkungen zu Urteilen von Verwaltungs- und Oberverwaltungsgerichten. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1980, Heft 18.*
- Althoff, K. Zur Funktion und Bedeutung von Einzelgesprächen ("Vier-Augen-Cespräch") zwischen Psychologe und Bewerber. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1980, Heft 18.*
- Thielepape, M. Untersuchungen über die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Krankenschwestern und -pflegern - eine Bewährungskontrolle. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1980, Heft 18.*

1981

- Althoff, K. Geschlechtsunterschiede in den DGP-Testleistungen einer repräsentativen Bewerberstichprobe. *DGP-Informationen*, 32. Jahrgang, Heft 41, Dezember 1981.
- Althoff, K. Sinn und Zweck der DGP-Eignungsuntersuchungen für den mittleren und gehobenen Dienst. *DGP-Informationen*, 41. Jhrg., 55-70. 1981.
- Althoff, K. / Jäger, A. O. Zur Struktur des Wilde-Intelligenztests (WIT) und zu seiner Stellung im Strukturmodell von Jäger 1967. *Diagnostica*, 27/3, 1981.
- Döhner, M. Bericht über Seminare für Stationsleitungen im Krankenhaus zum Thema "Probleme der Personalführung und Zusammenarbeit". *DGP-Informationen*, 32. Jhrg., 41, 24-30, 1981.
- Krumpholz, D. Das Rollenspiel in der beruflichen Erwachsenenbildung. *DGP-Informationen*, 32. Jhrg., 41, 2-23, 1981.
- Rieke, J. Prüfungspsychologie: "Psychologische Grundlagen der mündlichen Prüfung" -Seminarconcept und Erfahrungsbericht-. *DGP-Informationen*, 32. Jhrg., 41, 36- 54, 1981.
- Werner, R. Kommunikation und Kooperation zwischen Verwaltungsfachkräften und Sozialarbeitern -Konzeption eines Seminars-. *DGP-Informationen*, 32. Jhrg., 41, 31-35, 1981.

1982

- Althoff, K. / Döhner, M. Bericht über die Evaluation von Fortbildungsseminaren der DGP für Verwaltungen. *DGP-Informationen*, 33. Jhrg., 42, 67-79, 1982.
- Althoff, K. / Graudenz, H. / Seggebruch, G. / Werner, R. Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolges von Anwärtern des mittleren und gehobenen Verwaltungsdienstes. - Vier Bewährungskontrollen. *DGP-Informationen*, 33. Jhrg., 42, Dezember 1982.
- Thielepape, M. Informationen über die Revision einiger Tests und über Änderungen der Testbatterie für Verwaltungsfachangestellte. *DGP-Informationen*, 33. Jahrgang, Heft 42, Dezember 1982.

1983

- Althoff, K. Stichwort "Eignung". *Management Wissen*, 10, 1983, 29/30.

- Althoff, K. Grundlagen und Auswirkungen einer Delegation von Entscheidungsbefugnissen im öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen*, 34. Jhrg., 43, 73-90, 1983.
- Althoff, K. / Jäger, A. O. Der Wilde-Intelligenz-Test (WIT) -Ein Struktur-Diagnostikum. *Göttingen* 1983.
- Kleinevoss, R. Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolges von Anwärtern des gehobenen Dienstes einer Bundesbehörde. *DGP-Informationen*, 34. Jhrg., 43, 41-72, 1983.
- Thielepape, M. Wenn Führungskräfte sich selbst besser motivieren wollen.
I. Andere begeistern ist das beste Mittel. *Management Wissen*, 11, 1983, 52-54.
II. Ursachen von Erfolg und Misserfolg. *Management Wissen*, 12, 1983, 46-47.
- Thielepape, M. Techniken der Selbstmotivation für Führungskräfte. *DGP-Informationen*, 34. Jhrg. 43, 91-106, 1983.
- Weber, W. / Werner, R. Auswahlverfahren und Prüfungsleistungen bei Anwärtern des mittleren und gehobenen nicht-technischen Dienstes. -Bericht über zwei Bewährungskontrollen. *DGP-Informationen*, 34. Jhrg., 43, 1-40, 1983.

1984

- Althoff, K. Zur prognostischen Validität von Intelligenz- und Leistungstests im Rahmen der Eignungsdiagnostik. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*. Heft 4, 144 - 148, 1984.
- Graudenz, H. Personalauswahl für den mittleren Justizvollzugsdienst in Hessen. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 1 -17, 1984.
- Graudenz, H. "Rechts-Links-Wendungen (RLW)". Ein Test zur Erfassung des räumlichen Vorstellungsvermögens. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 56 - 74, 1984.
- Kleinevoss, R. Zur Förderung des Führungskräftenachwuchses im öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 18 - 23, 1984.
- Kleinevoss, R. Änderung einer Organisation durch Beratung. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 49 - 55, 1984.
- Kleinevoss, R. / Weber, W. Zum Langzeitkonzept von Weiterbildungsmaßnahmen (Am Beispiel einer Seminarreihe "Führen im Bereich der Sozialverwaltungen der Stadt Essen"). *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 24- 45, 1984.

Seggebruch, G. Vergleich der Ergebnisse aus Eignungsuntersuchungen und Zwischenprüfungen des gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienstes - eine Bewährungskontrolle. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 56 - 74, 1984.

1985

Faupel, H. Vorbereitende und langfristige Maßnahmen bei der Einrichtung von Bildschirmarbeitsplätzen und mögliche psychologische Hilfestellungen. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 12 - 22, 1985.

Heuermann, R. Untersuchungen zur Stabilität der DGP-Verhaltensbeurteilungen bei Mehrfachbewerbern, die in kürzeren Abständen Rund- und Einzelgespräch zweimal absolvieren. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 45 - 64, 1985.

Kleinevoss, R. Mindestanforderungen an ein Personalauswahlverfahren und Auswirkungen sogenannter Testtrainings (Testknacker) auf das Testergebnis. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 65 - 72, 1985.

Kunze, I. Vorbereitung auf die Pensionierung. Bericht über ein Konzept für eine neue Seminarreihe. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 1-11, 1985.

Seggebruch, G. Der Biographische Fragebogen - ein Instrument zur Personalauswahl. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 38 - 44, 1985.

Weber, W. Alkoholismus am Arbeitsplatz. Problemdarstellung und Erfahrungsbericht über eine Fortbildungsveranstaltung in einer Kommunalverwaltung. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 23 - 39, 1985.

1986

Althoff, K. Zur Aussagekraft von Schulzeugnissen im Rahmen der Eignungsdiagnostik. *Ztschr. f. Arbeits- und Organisationspsychologie* 30 (N. F. 4) 2, 77-85, 1986.

Graudenz, H. Personalauswahl für die Laufbahn des allgem. Vollzugsdienstes bei den Justizvollzugsanstalten in Hessen. - Darstellung des Verfahrens und Bewährungskontrolle. *Ztschr. für Strafvollzug und Straffälligenhilfe*, Jhrg. 35,3, 131-139, 1986.

Kaul, E. Untersuchungen der diagnostischen Bedeutung des "Lebenslaufs" für die Urteilsbildung der Psychologen. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 46, 66-86, 1986.

- Kaul, E. Stressbewältigung in Teamwork-Gruppen. Psychologische Beratung für Mitarbeiter eines Sozialamtes. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 46, 123-135, 1986.
- Kaul, E. Probleme in den Beziehungen zwischen dem Personal städtischer Bäder und Besuchern. Konzeption und Durchführung von Seminaren für Bäderpersonal. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg. 47, 1-10, 1986.
- Kleine, D. Untersuchungen zur Konstruktvalidität des WILDE-INTELLIGENZ-TEST (WIT). *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 47, 45-56, 1986.
- Kleinevoss, R. Die Bedeutung der Verhaltensbeurteilungen im Kontext von Eignungsuntersuchungen. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 47, 57-69, 1986.
- Kleinevoss, R. / Engels, G. Prüfung von Tageszeit- und Wochentageinflüssen auf Vortestleistungen. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 47, 11-21, 1986.
- Kleinevoss, R. / Sasse, R. Vergleich der Testergebnisse von Aufstiegsbewerbern und Bewerbern um Neueinstellung in den gehobenen Dienst im Bereich des MI Nordrhein-Westfalen. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 46, 25-48, 1986.
- Kleinevoss, R. / Studt, J. Der Biographische Fragebogen. Eine Zusammenstellung der Vor- und Nachteile seiner Verwendung. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 47, 70-75, 1986.
- Petzing, F. Analyse eines neuen Tests zum komplexen sprachlogischen Denken. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 47, 22-44, 1986.
- Rieke, J. / Thielpape, M. Assessment-Center - Ein geeignetes Verfahren zur Auswahl von Führungskräften im öffentlichen Dienst? *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 46, 25-48, 1986.
- Schmidt, J. U. Analysen zum Berliner Intelligenzstrukturmodell und der Eignungstestbatterie der DGP. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 46, 2-24, 1986.
- Weber, W. Entwicklung und Aufgabenanalyse des Diktates "Auf einem Amt". *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 46, 106-122, 1986.
- Weber, W. Bericht über die Entwicklung eines neuen Rechtschreibtests. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 47, 76-82, 1986.
- Weber, W. / Engels, G. Bericht über die Entwicklung eines neuen Rechtschreibtests. *DGP-Informationen*, 37. Jahrgang, Heft 47, Dezember 1986.

1987

- Althoff, K. Die Rechtmäßigkeit der Verwendung von Zeugnisnoten für die Vorauslese von Bewerbern für den gehobenen Dienst. Informationen über Urteile des Verwaltungsgerichts Darmstadt und des Hessischen Verwaltungsgerichtshofs. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 83-86, 1987.
- Graudenz, H. Eignungsuntersuchungen aus der Sicht der Bewerber. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 1-28, 1987.
- Kaul, E. Frauenforderung im öffentlichen Dienst aus psychologischer Sicht. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 65-78, 1987.
- Kaul, E. Erfahrungsbericht über Eignungsuntersuchungen für Sparkassenkaufleute. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 79-82, 1987.
- Kleinevoss, R. / Sonenberg, H.-G. Die prognostische Validität einer eignungsdiagnostischen Prozedur - dargestellt mit einem konfiguralem Diskriminanzmodell. *Ztschr. f. Arbeits- und Organisationspsychologie* 31 (N. F. 5), 15-21, 1987.
- Schmidt, J. U. Zur Vorhersagbarkeit des Ausbildungserfolges im gehobenen Verwaltungsdienst durch einen auf der Grundlage des Berliner Intelligenzstrukturmodells entwickelten Test. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 29-45.

1989

- Althoff, K. Sind eignungsdiagnostisch tätige Psychologen Sadisten? Anmerkungen zu den Testknackerbüchern "Das neue Testprogramm" und "Erlebnisse aus 1001 Bewerbungen" von Hesse und Schrader. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 42-48, 1989
- Althoff, K. Darf sich ein Dienstherr bei der Nichtzulassung eines Beamten zum Aufstieg wesentlich auf ein psychologisches Gutachten der DGP stützen? Informationen über ein Urteil des BVG vom 22.09.1988. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 49-50, 1989.
- Faupel, H. / Weil, I. Auswahl von Führungsnachwuchskräften für das Sozialamt einer Großstadt in NRW. - Bericht über ein Assessment-Center. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 21-29, 1989.
- Gaudenz, H. Bewerberauswahl für den Gerichtsvollzieherdienst. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 30-36, 1989.
- Kaul, C. E. Die stille Sucht; Medikamentenmissbrauch - auch in der Verwaltung? *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 37-41, 1989.
- Kaul, C. E. Frauen in Vorgesetzten-Positionen des öffentlichen Dienstes. *Deutsche Verw.-Praxis*, 40. Jhrg., 3, 67-69, 1989

Rieke, J. Auswahl von internen Bewerbern für Führungspositionen (Amtsleiter und stellvertretende Amtsleiter). Erfahrungsbericht über ein Assessment-Center-Auswahlverfahren (AC) in einer niedersächsischen Kommunalverwaltung. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 5-20, 1989.

Thielepape, M. Korrespondenzablage - ein neuer Test zur Erfassung des büropraktischen Arbeitsverhaltens. *DGP-Informationen*, 40. Jahrgang, Heft 49, Mai 1989.

1990

Althoff, K. Zur Geschichte der deutschen Gesellschaft für Personalwesen und ihrer Bedeutung für die Entwicklung der Berufseignungsdiagnostik im Nachkriegsdeutschland. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Kaul, C. Frauen in Vorgesetzten-Positionen des öffentlichen Dienstes. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Kaul, C. Frauenförderung – Mut zur untypischen Entscheidung. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Oldendörp, H. Stressbewältigung als Thema für Fortbildungsveranstaltungen. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Rieke, J. Eignungsuntersuchungen und Führungsseminare in der bisherigen DDR - Erfahrungsbericht über zwei DGP-Veranstaltungen in Leipzig im Rahmen der Städtepartnerschaft Hannover – Leipzig. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Rieke, J. Auswahl von Nachwuchskräften und Führungsseminare, *Niedersächsischer Städtetag*, 18. Jhrg., 10, 287 - 290, 1990.

Thielepape, M. Wie können die Verwaltungen auf die zurückgehenden Bewerberzahlen reagieren? *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Wolf, Beate Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolges von Aufstiegsbewerbern für den gehobenen Polizeivollzugsdienst. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

1991

Althoff, K. Eine Entscheidung mit Konsequenzen: Personalauswahl im öffentlichen Dienst. *Der Städtetag*, 12, 820 - 824, 1991.

1992

Althoff, K. Zur Bedeutung und Entwicklung von Führungsleitlinien in Kommunalverwaltungen. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Berninger, K. Das "Neurolinguistische Programmieren" (NLP) als Methode im Kommunikations- und Führungstraining. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Bretz, E. / Oldendörp, H. Bewährungskontrolle: Vorhersage des Ausbildungserfolges im Angestelltenlehrgang I. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Graudenz, H. Ein Grunddilemma der Führungsfortbildung. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Maas, P. "Coaching" im Verwaltungsbereich - ein Erfahrungsbericht. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Maas, P. Die systematische Erstellung von Anforderungsprofilen für Führungspositionen und die Durchführung des Auswahlprozesses. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Oldendörp, H. Seminar für praktische Ausbilderinnen in der Kranken - Pflege. Problemdarstellung, Konzeption und Durchführung einer Fortbildungsveranstaltung. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Thielepape, M. Möglichkeiten der Potentialerfassung für Führungspositionen. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

1993

Albrecht, S. / Althoff, K. Zur Praxisrelevanz der Inhalte beruflicher Weiterbildungsmaßnahmen. Bericht über eine Evaluation der für die Stadt Hannover durchgeführten DGP-Grundseminare "Führung und Leistungsmotivation". *DGP-Informationen*, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.

- Kersting, M. Personalauswahl in den neuen Bundesländern: Tests ohne Grenzen oder Grenzen der Tests? Eine vergleichende Analyse der durchschnittlichen Testergebnisse in Ost und West (Teil I). *DGP-Informationen*, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.
- Kersting, M. Zur Treffsicherheit der DGP-Prognosen in den neuen Ländern; Bewährungskontrolle: Vorhersage des Studienerfolgs im ersten Studienabschnitt an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung eines Neuen Bundeslandes. *DGP-Informationen*, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.
- Maas, P. Erhöhung der Wirksamkeit von Kontrollen in der öffentlichen Verwaltung: Eine Seminar- und Workshopreihe zur Einführung transparenter Kontrollverfahren unter Beteiligung der Mitarbeiter/innen. *DGP-Informationen*, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.
- Werthmann, H. "Mobbing" - alter Wein in neuen Schläuchen?. *DGP-Informationen*, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.
- Willers, H. Berufsfachmessen - eine geeignete Form der Nachwuchswerbung? *DGP-Informationen*, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.

1994

- Althoff, K. "Alle Jahre wieder?" Kritische Anmerkungen zu einem Thesenpapier "Reform des Beurteilungswesens" der ÖTV vom März 1993. *DGP-Informationen*, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.
- Althoff, K. Informationen aus der DGP. *DGP-Informationen*, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.
- Kersting, M. Personalauswahl in den neuen Bundesländern: Test ohne Grenzen oder Grenzen des Tests? Eine vergleichende Analyse der durchschnittlichen Testergebnisse in Ost und West (Teil II). *DGP-Informationen*, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.
- Scholz, B. Bericht über zwei Bewährungskontrollen in Schleswig-Holstein und in Niedersachsen. *DGP-Informationen*, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.
- Thielepape, M. Erfahrungen der DGP mit der Assessment-Center-Methode im Sparkassenbereich. *DGP-Informationen*, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.
- Werthmann, H. Konfliktdiagnose und -bewältigung in Organisationen bzw. Organisationseinheiten. *DGP-Informationen*, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.

1995

- Althoff, K. Die Beurteilung von Führungskräften durch Mitarbeiter/innen. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Althoff, K. Einführung einer DIN-Norm für psychologische Testverfahren. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Althoff, K. Flexibilisierung der Arbeitszeit - eine Herausforderung auch für den öffentlichen Dienst?. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Kersting, M. Der Einsatz „westdeutscher“ Tests zur Personalauswahl in den neuen Bundesländern und die Fairnessfrage. Auswirkungen der Testleistungsdisparität zwischen Ost und West auf die Auswahlentscheidung. *Report Psychologie*, 20, 32-41.
- Kersting, M. Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen. *Report Psychologie*, 25, 259-260.
- Kersting, M. Entwicklung eines neuen Leistungstests zur Personalauswahl für die Laufbahn des gehobenen Dienstes. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Kersting, M. Erweiterung der Angebotspalette der zur Verhaltensprovokation einsetzbaren Gruppenaufgaben: Problemlöseszenarien. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54.
- Kersting, M. / Süß, H. M. Kontentvalide Wissensdiagnostik und Problemlösen: Zur Entwicklung, testtheoretischen Begründung und empirischen Bewährung eines problemspezifischen Diagnoseverfahrens. *Zeitschrift für Pädagogische Psychologie*, 9, 83-94.
- Lange, K. Bedarfsorientierte Fortbildung in der wirtschaftlichen Sozialhilfe - Ein Projektbericht. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Scholz, B. / Biernat, J. Eine Bewährungskontrolle des DGP-Auswahlverfahrens für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Seyfried, K.-H. Der sichere Aufstieg - zur Vorhersagbarkeit des langfristigen Berufserfolgs durch psychologische Leistungstests. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.

1996

- Kersting, M. Ost-West-Leistungsunterschiede in Berufseignungstests in Abhängigkeit von der kulturspezifischen Wirkung einiger Aufgabenmerkmale. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 40, 106-117.
- Kersting, M. / Beauducel, A. BIS-r-DGP. Berliner Intelligenzstruktur-Test der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V. Confidential Testverfahren der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen (DGP). *Hannover: DGP*

1997

- Althoff, K. Erste Erfahrungen mit dem neuen DGP-Eignungstest für den gehobenen Dienst (BIS-r-DGP) unter besonderer Berücksichtigung gruppenspezifischer Unterschiede. *DGP-Informationen*, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.
- Kersting, M. / Beauducel, A. Der neue DGP-Leistungstest auf der Basis des Berliner Intelligenzstrukturmodells: Informationen zu ausgewählten Testgütekriterien und zur Normierung. *DGP-Informationen*, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.
- Kersting, M. Personalmarketing und die soziale Akzeptanz von Auswahlverfahren. *DGP-Informationen*, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.
- Scholz, B. / Krüger, R. Ergebnisse einer Befragung der DGP-Auftraggeber zur Zufriedenheit mit den DGP-Dienstleistungen. *DGP-Informationen*, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.
- Utech, M. / Schilde, A. Sachbearbeitung im Sozialamt als Sozialhilfemanagement: Ein Fortbildungskonzept zur Steigerung der Effizienz und der Effektivität bei der Einzelfallberatung. *DGP-Informationen*, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.
- Wolf, B. Assessment-Center in Verbänden: Erfahrungen am Beispiel eines Wasserverbandes. *DGP-Informationen*, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.
- Wolf, B. Qualitätsstandards für Personalentwicklung in Verwaltung und Wirtschaft: Eine Orientierungshilfe. *DGP-Informationen*, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.
- Wolf, B. / Barell, G. / Hoenle, S. Ein Unternehmens AC auf dem Prüfstand: Validierung in der Praxis. *DGP-Informationen*, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.

Wottawa, H. Veränderungsprozesse im öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen*, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.

1998

Kersting, M. Differentielle Aspekte der sozialen Akzeptanz von Intelligenztests und Problemlöseszenarien als Personalauswahlverfahren. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 42, 61-75.

1999

Althoff, K. Aus der (wechselvollen) Geschichte der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V. (DGP). *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.

Kersting, M. Computergestützte Problemlöseszenarien in der (Eignungs-) Diagnostik - (Charakteristische?) Defizite beim Forschungs-Praxis Transfer. W. Hacker & M. Rinck (Hrsg.) Bericht über den 41. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Dresden 1998. (S. 357-365) *Lengerich: Pabst Science Publishers*.

Kersting, M. Diagnostik und Personalauswahl mit computergestützten Problemlöseszenarien? Eine Erörterung und ein empirischer Vergleich der Kriteriumsvalidität von Problemlöseszenarien und Intelligenztests. *Göttingen: Hogrefe*. [289 Seiten (ISBN 3-8017-1259-1)].

Kersting, M. Differentielle Aspekte der sozialen Akzeptanz von Intelligenztests und Problemlöseszenarien als Personalauswahlverfahren. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 42, 61-75.

Kersting, M. Intelligenz-Struktur-Test 2000 – Testrezension. E. Fay (Hrsg.), *Tests unter der Lupe – Band 2*. (S. 86-113) *Lengerich: Pabst Science Publishers*.

Kersting, M. Personalauswahl mit dem BIS-r-DGP Test: Evaluation der prognostischen Validität. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.

Klein-Moddenborg, V. Konfliktberater/in bei der Polizei: Von der Stellenausschreibung zur Personalauswahl. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.

- Rieke, J. / Knorz, C. / Lange, K. Personalentwicklung (PE) in den neuen Bundesländern - Qualifizierungsreihe zum/zur Referent/in für Personalentwicklung. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.
- Voigt, I. Korruptionsvorsorge aus Fürsorge. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.
- Wolf, B. Potential-Assessment Center zur Bildung eines "Förderkreises Führungsnachwuchs" in einer Kreisverwaltung. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.

2000

- Althoff, K. / Thielepape, M. DVP Schriftenreihe: Lehrbuch. *Psychologie in der Verwaltung*. 6. Aufl. – Hamburg: Maximilian-Verlag. (ISBN 3-7869-0373-5).
- Kersting, M. Instrumente der Arbeits- und Organisationspsychologie: Rezension des „Intelligenz-Struktur-Test 2000“. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 44, 96-101.
- Kersting, M. Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen. *Report Psychologie*, 25, 259-260.
- Voigt, I. Korruptionsprävention: Der Ehrliche ist der Klügere. *Vermögen & Steuern, Wirtschaftszeitung für die Rechts- und Steuerberater Berufe*, Kursverlag, April 2000.

2001

- Kersting, M. Zur Konstrukt- und Kriteriumsvalidität von Problemlösenszenarien anhand der Vorhersage von Vorgesetztenurteilen über die berufliche Bewährung. *Diagnostica*, 47, 67-76.
- Kersting, M. / Beauducel, A. BIS-r-DGP. Berliner Intelligenzstruktur-Test der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e. V. In: W. Sarges & H. Wottawa (Hrsg.). Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren (S. 103-110). *Lengerich: Pabst Science Publishers*.
- Kersting, M. / Kluge, A. Innovative eignungsdiagnostische Instrumente und Trainingstools – warum sie häufig scheitern. Das Beispiel computergestützter Problemlösenszenarien. *Wirtschaftspsychologie*, 3, 77-86.

2002

- Beauducel, M. / Kersting, M. Fluid and crystallized intelligence and the Berlin Model of Intelligence Structure. *European Journal of Psychological Assessment*, 18, 97-112.
- Knebelau, M. *Diplomarbeit*. Evaluation des WILDE-Intelligenztests (WIT) und seiner Funktion als eignungsdiagnostisches Instrument. (Betreut durch Kersting, M.)
- Steinmayr, R. *Diplomarbeit*. Die soziale Akzeptanz von Personalauswahlverfahren. Untersuchung zum Berliner Intelligenzstruktur-Test der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen (BIS-r-DGP) und den Skalen zur Service- und Kundenorientierung (SKASUK). (Betreut durch Kersting, M.)
- Voigt, I. Strategisches Personalmanagement in Deutschland. *Plus, Kammerzeitschrift der Tschechischen IHK*. August 2002.

2003

- Gourmelon, A. Der Entwurf zur DIN 33430 im Urteil von Verwaltungspraktikern. *DGP-Informationen*, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.
- Grünhagen-Scheele, A. Wissensmanagement als Erfolgsfaktor. *DGP-Informationen*, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.
- Hornke, I. F. / Kersting, M. DIN 33430 – Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 47, 57-58.
- Kersting, M. DIN 33430 - Entstehungsprozess, Ziele und Inhalte des neuen Qualitätsstandards für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen. *DGP-Informationen*, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.
- Kersting, M. Assessment Center: Erfolgsmessung und Qualitätskontrolle. In S. Höft & B. Wolf. *Qualitätsstandards für Personalentwicklung in Wirtschaft und Verwaltung* (S. 72-93). Hamburg: Windmühle. (ISBN: 3-922789-92-7).
- Kersting, M. / Hornke, L. F. Qualitätssicherung und –optimierung in der Diagnostik: die DIN 33430 und notwendige Begleit- und Folgeinitiativen. *Psychologische Rundschau*, 54, 175-178.
- Thielepape, M. Ergebnisse einer Bewährungskontrolle der DGP-Eignungstests für eine große Krankenpflegeschule in Niedersachsen. *DGP-Informationen*, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.

- Voigt, I. Erster DGP-Workshop in Tunis: Gemeinsame Überzeugungen und unterschiedliche Bedingungen. *DGP-Informationen*, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.
- Voigt, I. Systematische Personalentwicklung: Chancen für einen ganzheitlichen Ansatz (Mitschrift eines Vertrages). *DGP-Informationen*, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.
- Wegener, M. Rechtliche Verbindlichkeit der DIN 33430 für Behörden und Gerichte. *DGP-Informationen*, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.

2004

- Heyse, H. / Kersting, M. Anforderungen an den Prozess der Eignungsbeurteilung. L. F. Hornke & U. Winterfeld (Hrsg.), *Eignungsbeurteilungen auf dem Prüfstand: DIN 33430 zur Qualitätssicherung* (S. 29-41). Heidelberg: Spektrum Akademischer Verlag.
- Hornke, L. F. / Kersting, M. "Checkliste" zur DIN 33430. L. F. Hornke & U. Winterfeld (Hrsg.), *Eignungsbeurteilungen auf dem Prüfstand: DIN 33430 zur Qualitätssicherung* (S. 273-324). Heidelberg: Spektrum Akademischer Verlag.
- Kersting, M. Einsatzmöglichkeiten von Verfahren und Geltungsbereiche von Eignungsbeurteilungen. K. Westhoff et al. (Hrsg.) *Grundwissen für die berufsbezogene Eignungsbeurteilung nach DIN 33430*. (S. 225-234). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Kersting, M. Qualitätssicherung und -verbesserung: Zur Überprüfung der Gültigkeit berufsbezogener Eignungsbeurteilungen. L.F. Hornke & U. Winterfeld (Hrsg.). *Eignungsbeurteilungen auf dem Prüfstand: DIN 33430 zur Qualitätssicherung* (S. 103-128). Heidelberg: Spektrum Akademischer Verlag.
- Kersting, M. Kosten und Nutzen beruflicher Eignungsbeurteilungen. L. F. Hornke & U. Winterfeld (Hrsg.), *Eignungsbeurteilungen auf dem Prüfstand: DIN 33430 zur Qualitätssicherung* (S. 55-77). Heidelberg: Spektrum Akademischer Verlag.
- Kersting, M. / Althoff K. RT (Rechtschreibungstest). *Göttingen: Hogrefe*.
- Thielepape, M. / Kersting, M. Evaluation und Qualitätsoptimierung in der Personalauswahl: Zwei Bewährungskontrollen. *DGP-Informationen* 2004.

2005

- Brendler, K. Test „Informatik-Basiswissen“ – Entwicklung und Überprüfung der Validität. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Brinkhoff, K. EU-Projekt „From Competence to Qualification“. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Faupel, H. / Klein-Moddenborg, V. Führungsfeedback in einer Bundesbehörde. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Jerusel, S. Die Verwendung von Beurteilungsergebnissen zur Personalauswahl: Zielkonflikte und Handlungsansätze. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Jürgens, A. Erfolgsfaktoren bei der Umstellung des Haushalts- und Rechnungswesens in Kommunen. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Kersting, M. Profit durch Personalauswahl – warum sich eine qualitativ hochwertige Personalauswahl langfristig rechnet. A. Gourmelon, C. Kirbach & S. Etzel (Hrsg.), *Personalauswahl im öffentlichen Sektor* (S. 15-34). Baden-Baden: Nomos.
- Püttner, I. Die Reichweite der Mitbestimmung des Personalrats bei Assessment-Centers im Rahmen der Führungskräfteentwicklung. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Thielepape, M. / Kersting, M. Evaluation und Qualitätsoptimierung in der Personalauswahl: Zwei Bewährungskontrollen. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Voigt, I. Anforderungorientierte Optimierung von Berufungsverfahren an Hochschulen. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.

2006

- Krause, D. / Kersting, M. / Heggestad, E. D. / Thornton, G. C. Criterion validity of assessment centers and cognitive ability tests. An empirical study on the executive management level. *International Journal of Selection and Assessment*, 14, 360-371.
- Kersting, M. / Hornke, L. F. Improving the quality for proficiency assessment: The German standardization approach. *Psychology Science*, 48, 85-98.

2007

- Jerusel, S. /
Bachmann, J. Einführung der Leistungsorientierten Vergütung – Die Zeit läuft ... Erfahrungsbericht aus Informationsveranstaltungen und Beratungen zur Umsetzung des TVöD. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
Auch in: *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, Heft 4/2007.
- Jürgens, A. So wird das neue Haushalts- und Rechnungswesen zu einem Erfolg – Erfahrungsbericht und Ausblick. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Kersting, M. Wenn Tests in die Jahre kommen. Probleme des Einsatzes überalterter Testverfahren. C. Lorei (Hrsg.), *Polizei und Psychologie* (S. 565-577), Frankfurt: Verlag für Polizeiwissenschaft.
- Püttner, I. Die Anwendung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) in der Praxis des öffentlichen Dienstes. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Rieke, J. /
Brendler, K. /
Knorz, C. Auswahl von Bewerbern/innen in den gewerblichen Berufen: Eine Bewährungskontrolle für den Test „Gewerbliche Ausbildung“ (GA). *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Sander, C. Erster Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen in Berlin. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Stöber, J. /
Kersting, M. Perfectionism and aptitude test performance: Testees who strive for perfection achieve better test results. *Personality and Individual Differences*, 42, 1093-1103.
- Tillmann, R. Zeitgemäße Beurteilungssysteme und Probleme bei deren Einführung: Ein Praxisbericht. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Voigt, I. Demografischer Wandel: Herausforderung für Personalmanagement und –entwicklung. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
Auch in: *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, Heft 3/2007.
- Voigt, I. /
Klein-Moddenborg, V. Zielvereinbarungen: Instrument strategischer Steuerung und Basis für leistungsabhängige Vergütungssysteme. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
Auch in: *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, Heft 4/2007.

Voigt, I. /
von Richthofen, A. Weiterentwicklung der Berufungsverfahren an Hochschulen.
Personal und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der
Lehre und Forschung (*P-OE*), Heft 2/2007.

2008

Kersting, M. Zur Akzeptanz von Intelligenz- und Leistungstests. Report
Psychologie, 33, 420-433.

Kersting, M. / Althoff, K. /
Jäger, A. O. WIT-2. Der Wilde-Intelligenztest. Verfahrenshinweise. *Göttingen: Hogrefe.*

Krause, D. /
Kersting, M. „Is it all about intelligence?“ Kognitive Fähigkeitstests und Assessment Center: Ein neuer Blick auf eine kontrovers diskutierte Befundlage. In W. Sarges & D. Scheffer (Hrsg.), *Innovative Ansätze der Eignungsdiagnostik* (S. 343-352). Göttingen: Hogrefe.

Stadelmaier, U. W. Führen mit Gefühl: Emotionen als Gegenstand psychologischer Führungsforschung und Führungskräfteentwicklung. *Psychologie in Österreich*, 5, 436-444.

Stadelmaier, U. W. Führung, Emotionen und Persönlichkeit. *Emotionsarbeit von Führungskräften*. Saarbrücken: VDM Verlag Dr. Müller.

Steinmayr, R. /
Kersting, M. Verfälschbarkeit von Persönlichkeitstests – ein Problem für die soziale Akzeptanz? In W. Sarges & D. Scheffer (Hrsg.), *Innovative Ansätze der Eignungsdiagnostik* (S. 31-40). Göttingen: Hogrefe.

2009

Buchhester, S. /
Grünhagen-Scheele, A. /
Arbatschat, M. Die Potenzialanalyse als Instrument der Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung. *DGP-Informationen*, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.

Faupel, H. Migration: Handlungsimplicationen für die Auswahlverfahren der DGP. *DGP-Informationen*, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.

Jerusel, S. /
Schilder, A. Leistungsabhängige Vergütung – der nächste Schritt. *DGP-Informationen*, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.

Kersting, M. Die DGP Testverfahren – Ein kurzer Rückblick und eine aktuelle Studie zur Konstrukt- und Kriteriumsvalidität des BIS-r-DGP Tests. *DGP-Informationen*, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.

- Sander, C. Facetten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements – ein Erfahrungsausschnitt aus Informations- und Weiterbildungsveranstaltungen. *DGP-Informationen*, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.
- Voigt, I. / Beutel, R. C. 60 Jahre Personalmanagement im öffentlichen Dienst – 60 Jahre DGP und KGST. *DGP-Informationen*, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.
- Voigt, I. / Faupel, H. Was macht Arbeitgeber attraktiv für gute Bewerberinnen und Bewerber. *DGP-Informationen*, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.
- Voigt, I. / Lambertz, T. Interkulturelles Personalmanagement: Erfolgsfaktor in einer globalisierten Arbeitswelt. *DGP-Informationen*, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.

2010

- Stadelmaier, U. W. Vom Stolpern und Scheitern auf Arbeit: Berufsbezogene Handlungs- vs Lageorientierung als persönlichkeitsbedingter Prädiktor beruflicher Arbeitsleistung. In T. Rigotti, S. Korek & K. Otto (Hrsg.), *Gesund mit und ohne Arbeit* (S. 315-326). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Stadelmaier, U. W. Herausforderungen wissenschaftlich fundierter Persönlichkeitsdiagnostik in der Personalauswahl. *Vortrag auf dem 8. Kongress für Wirtschaftspsychologie. Potsdam, Mai 2010.*
- Stadelmaier, U. W. Deutsche Führungskräfte-Version des Emotion Regulation Questionnaire (ERQ-D-FK). A. Gläckner-Rist (Hrsg.), *Zusammenstellung sozialwissenschaftlicher Items und Skalen. ZIS Version 14.00.*
- Voigt, I. Korruptionsprävention als führungspsychologische Herausforderung. *Scheinwerfer (Transparency International)*, 15. Jahrgang, Heft 47, Mai 2010.
- von Richthofen, A. / Voigt, I. / Lent, M. Weiterentwicklung der Berufungsverfahren an Hochschulen, Teil 2: Erfahrungsberichte. Personal und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung (P-OE), Heft 1/2010

2011

- Faupel, H. Kundenbefragung 2011. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.

- Jerusel, S Testleistung von Bewerberinnen und Bewerbern mit und ohne Migrationshintergrund – Ein Vergleich. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Kellermann, R. Mathematik für Schlüsseltechnologien. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Schmitter, A. / Ristel, N. / Haarhaus, B. DGP-Online-Assessment – Entwicklung eines Pre-Screening-Verfahrens. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Schmitter, A. / Stadelmaier, U. W. Persönlichkeitsdiagnostik für ein professionelles Personalmanagement: Wissenschaftliche Hintergründe und praktische Erfahrungen. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Singhartinger, J. Nachlese und Bericht des zweiten Personalkongresses der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen „Mitarbeiter/innen finden und binden“. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Stadelmaier, U. W. Die DGP im Süden Deutschlands: Vorstellung und Porträt der neuen Geschäftsstelle Stuttgart. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Thorke, H. / Ristel, N. Coaching im öffentlichen Dienst – Qualitätsstandards und zukünftige Entwicklung. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Voigt, I. Korruptionsprävention als führungspsychologische Herausforderung. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Voigt, I. / Ristel, N. / Sander, C. Burnout in der Arbeitswelt. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.

2012

- Elias, E./ Sack, H. / Thorke, H. “Führung – aber sicher”. Führungsnachwuchsförderung bei der Stadt Braunschweig. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Fesefeldt, J. / Voigt, I. Führungsethik. Philosophische Ansätze und führungspsychologische Konsequenzen. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Haarhaus, B. Mythen der Arbeitszufriedenheit. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.

- Haarhaus, B. /
Buchhester, S. /
Ristel, N. Bewährungskontrolle des A2-Verfahrens: Hintergründe, Ergebnisse und Konsequenzen. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Riechmann, S. Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Sander, C. Resilienz – ein sperriger Begriff macht Karriere. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Stadelmaier, U. W. Change Management im öffentlichen Dienst: Wissenschaftliche Konzepte und deren praktische Anwendung im Veränderungsprozess. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Stadelmaier, U. W. Die Methode Führungsfeedback zur Verwaltungsmodernisierung in kleinen und mittleren Kommunen. *Scholer, S. (Hrsg.), Erfolgreiches Verwaltungsmanagement. Kissing: WEKA-MEDIA.*
- Stadelmaier, U. W. /
Kehrer, J. Vorauswahl von Bewerberinnen und Bewerbern mittels Eignungsdiagnostik im Internet: Praxiserprobung des DGP-E2 beim Ordnungs- und Bürgeramt der Stadt Karlsruhe. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Stadelmaier, U.W. /
Wolf, W. E. Demografischer Wandel und wirtschaftliche Aufschwung: Führungspsychologie in der privatwirtschaftlichen Altenpflege. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Süß, S. / Haarhaus, B. Arbeitszufriedenheit in marktförmigen Beschäftigungssystemen: Eine empirische Analyse am Beispiel von Freelancern. *Industrielle Beziehungen*, 19, 31-55.

2013

- Fesefeld, J. Teamentwicklung – Einsatzmöglichkeiten und Erfolgsbedingungen. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Goldmann, J. /
Thorke, H. Die Qualifizierung aus dem „gehobenen Dienst“ zu Fachbereichsleitungen beim Landkreis Goslar. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Grünhagen-Scheele, A. „Generation Y“: Warum gezielte Onboarding-Maßnahmen zunehmend an Bedeutung gewinnen. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Haarhaus, B. Der Nutzen onlinebasierter Vorauswahl – Validierung des DGP E2. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.

- Haarhaus, B. / Ristel, N. Akzeptanz schriftlicher Testverfahren – Eine empirische Untersuchung auf Basis des DGP A3. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Hänsgen, T. / Voigt, I. Strategische Personalentwicklung in Kitas und Schulen: Praxisbeispiel Potenzial-AC. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Jerusel, S. / Thorke, H. Bewerberseitige Akzeptanz von Assessment-Centern. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Riechmann, S. / Sander, C. / Schaub, K. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) – Ein Gesetz und seine praktische Umsetzung am Beispiel der Stadtverwaltung Wuppertal. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Ristel, N. / Haarhaus, B. Die Vorhersage des Ausbildungserfolgs von Verwaltungsfachangestellten und kaufmännischen Berufen - Bewährungskontrolle der DGP-Testbatterie M2. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Scholz, B. Onboarding-Maßnahmen für Berufseinsteiger/innen. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Stadelmaier, U. W. / Finkbeiner-Knapp, H. / Heinz, S. / Weißenfels, S. Strategische Personalentwicklung in Kitas: Ein Praxisbeispiel aus Baden-Württemberg. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Stadelmaier, U.W. / Jerusel, S. Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst: Eine Beitragsreihe. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Süß, S. / Haarhaus, B. Arbeitszufriedenheit von IT-Freelancern: Eine empirische Analyse auf Basis des Zürcher Modells. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie A&O*, 57, 33-44.
- Voigt, I. Kulturmanagement: Personal- und Organisationsentwicklung für die Kunst. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.

2014

- Aue, H. / Gundelach, M. / Köhler, B. / Thorke, H. Nachwuchskräftegewinnung in der Niedersächsischen Verwaltung für Landentwicklung. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Fesefeldt, J. Personalmarketing in schwierigen Zeiten – Wie können öffentliche Arbeitgeber mithalten? *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.

- Haarhaus, B. Worauf Sie bei Online-Tests achten sollten. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Jerusel, S. /
Stadelmaier, U. Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Jerusel, S. /
Thorke, H. Bewerberseitige Akzeptanz von Assessment-Centern. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014
- Köpke, S. Die Generation Y – Ein klarer Fall? *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Rakow, C. /
Herfurth-Majstorovic, K. Entwicklung der Organisations- und Führungskultur – ein Praxisbericht. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Riechmann, S. /
Sander, C. /
Stadtler, C. Lernen durch Projekte – Führungskräfteentwicklung bei der GPA NRW. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Ristel, N. /
Haarhaus, B. Was macht Bewerber/innen erfolgreich? – Eine empirische Anforderungsanalyse. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Ristel, N. /
Haarhaus, B. Bewährungskontrolle der Testbatterie G2. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Stadelmaier, U. Generation wie ...? Über die Medienwelt der künftigen Auszubildenden. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Stadelmaier, U. /
Gilbert, V. /
Mierzowski, M. Geschäftsprozessmanagement. Ein Praxisbeispiel aus der hessischen Kommunalverwaltung. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- van den Berg, A. Erfassung interkultureller Kompetenz in Personalauswahlverfahren. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Voigt, I. Psychische Gesundheit – Persönliche Ressource und Leistungsfaktor. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.

2015

- Feodoria, S. /
Scholz, B. Eine runde Sache: Ausbildung beim Kreis Schleswig-Flensburg. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Fesefeldt, J. Qualität und Validität des AC. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.

- Haarhaus, B. Entwicklung und Validierung eines Kurzfragebogens zur Erfassung von allgemeiner und facettenpezifischer Arbeitszufriedenheit. *Diagnosica*, 62, 61-73.
- Haarhaus, B. Nur eine einzige Zahl – Wie sich der „Net Promoter Score“ als HR-Kennzahl nutzen lässt. *Personalmagazin*, 03/2015, 48-50.
- Haarhaus, B. / Brühl, A.-K. Kriterien auf dem Prüfstand – Wie Personalauswahl durch Intelligenztests verbessert werden kann. *Human Resources Manager*, 4/2015, 86-87.
- Haarhaus, B. / Diederhosen, B. Die Qual der Vorauswahl: Online-Tests identifizieren geeignete Kandidaten besser als Schulnoten. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 2/2015, 16-18.
- Köpke, S. / Haarhaus, B. Konstruktion eines berufsspezifischen Situational Judgement Tests. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Rakow, C. / Herfurth, K. Systemische Führung – Eine Frage der Haltung. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Reiß, C. / Voigt, I. Die Quote – Ein Gesetz kratzt an der Oberfläche. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Reiß, C. Einführung von Kompetenzmodellen. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Rensch, M. / Thorke, H. Master für den Master. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Stadelmaier, U. / Jerusel, S. Leistungsbeurteilung Teil 3. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Voigt, I. Lebensphasenorientiertes Personalmanagement. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.

2016

- Fesefeldt, J. / Voigt, I. (Kulturelle) Vielfalt als Ressource im Personalmanagement. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Greb, M. / Lappek, S. / Schwager, I. Begleitung der Auswahlverfahren von Masterstudent*innen an der Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Herfurth, K. Achtsamkeit am Arbeitsplatz – psychische Gesundheit stärken. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.

- Jaeger, M. / Thorke, H. Potenzialfeststellung durch Assessment-Center – Personalentwicklung durch gezieltes Talentmanagement. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Grünhagen-Scheele, A. Personalauswahl im Kontext kultureller Vielfalt. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Köpke, S. Wissensmanagement in Organisationen ... fängt in den Köpfen an. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Reiß, C. Vor- und Nachteile von Online-Testverfahren. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Riechmann, S. Qualitäts- und Erfolgskontrolle im BEM. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Schöbel-Peinemann, C. / Thorke, H. Förderung und Entwicklung von Fach- und Führungskräften an der Universität Oldenburg in Verwaltung und Wissensmanagement. *dgp Informationen* 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Stadelmaier, U. Dienstpostenbewertung im Landesamt für Verfassungsschutz Baden-Württemberg. *dgp Informationen* 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Voigt, I. Korruptionsvorbeugung: eine ganz besondere Führungsaufgabe. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Voigt, I. Kulturelle Bildung: Eine Anforderung an Führungskräfte? *Bronnbacher Positionen für den Kulturkreis der deutschen Wirtschaft im BDI*.

2017

- Fesefeldt, J. Persönlichkeitstests – Was ist Persönlichkeit? *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Gumm, J.-C. Viele Wege führen zur Selbstverwirklichung: Ein Überblick zur Optimierung unseres Selbst. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Herfurth, K. Impulse zur Verbesserung von organisationalen Veränderungsprozessen im Hinblick auf die Gesundheit und Offenheit der Mitarbeiter*innen – Ein Blick in die Forschung. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Jaeger, M. / Köpke, S., Reiß, C. Relevanz und Anspruch eines effizienten Bewerbungsmanagements aus Organisations- und Bewerber*innensicht. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.

- Jerusel, S. Auswahlverfahren für Studierende „Soziale Arbeit“ – Ein Erfahrungsbericht mit Empirie. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Jobmann, A.-L. Fairness der dgp Testbatterie F1: Eine Untersuchung der Messinvarianz. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Köpke, S. / Riechmann, S. Führungsnachwuchs wächst nicht von alleine. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Ristel, N. / Jobmann, A.-L. Gendergerechte Personalauswahl – rechtliche, wissenschaftliche und praktische Hinweise. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Stadelmaier, U. Vom Talent, die eigenen Gefühle bei der Arbeit zu steuern: Berufsbezogene Handlungs- vs. Lageorientierung und deren Einfluss auf die Arbeitsleistung. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Voigt, I. / Reiß, C. Integration geflüchteter Menschen: Herausforderungen für das Personalmanagement. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.

2018

- Fesefeldt, J. Künstliche Intelligenz im Personalmanagement. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Herfurth, K. / Rakow, C. Führung in zukunftsfähigen Organisationen. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Köpke, S. Selbstentwicklungskompetenz – Eine Meta-Schlüsselkompetenz. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Kuhn, A. / Jaeger, M. Rollenspiele im Assessment-Center: Schauspielerei oder eignungsdiagnostisch wertvoll? *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Reiß, C. Das KGSt-Schlüsselkompetenzmodell für kommunale Führungskräfte: Kommentar zum Berichtsprojekt 12/2107 der KGSt. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Reiß, C. Zukunft der Auswahl von Führungskräften. In: *Andreas Gourmelon (Hrsg.), Personalauswahl – ein Blick in die Zukunft. Heidelberg: rehm.*

- Riechmann, S. Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen – Zum Stand der Dinge. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Schönfeld, B. / Thorke, H. Gezielte Talentbindung durch Orientierungscenter am Beispiel der Landeshauptstadt Hannover. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Scholz, B. / Grünhagen-Scheele, A. Alles noch normal? Psychische Auffälligkeiten bei Auszubildenden und Studierenden mehrern sich?! *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Stadelmaier, U. / Thiem, H. / Kleinmanns, A. Eignungsdiagnostik für die Feuerwehr: Bewährungskontrolle des dgp-Tests G2 bei der Berufsfeuerwehr München. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Voigt, I. MeToo und Machtmissbrauch: Eine führungsethische Einordnung. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.

2019

- Fesefeldt, J. Führung im digitalen Wandel. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.
- Jaeger, M. / Jerusel, S. Ein Jahr DS-GVO – Umsetzung bei der dgp. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.
- Jobmann, A.-L. / Kleinmanns, A. IRT-basierte Tests in der Personalauswahl in Deutschland. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.
- Jobmann, A.-L. / Reiß, C. Verifizierung von Online-Tests mit kurzen Vor-Ort-Tests: Eine kritische Betrachtung. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.
- Kleinmanns, A. / Jobmann, A.-L. Testvorstellung der dgp-Testbatterie G3. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.
- Kuhn, A. / Jaeger, M. Dienstleistungen der dgp im Bereich Bewerbungsmanagement. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.
- Kuhn, A. / Scholz, B. / Schubert, K. Nachlese zum Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen anlässlich des 70. Geburtstags der dgp „Personalarbeit ohne Personal?! Wege in ein smartes Personalmanagement“. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.
- Lorenz, I. / Grünhagen-Scheele, A. Beziehungsgestaltung in der digitalen Arbeitswelt. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

- Neubert, J. / Stadelmaier, U. W. Teamdiagnostik mit Repertory Grid. *Training Aktuell*, 10-13.
- Rakow, C. / Knorz, C. Führungskompetenzen in agilen Organisationen. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.
- Stadelmaier, U. W. Menschliche Intuition vs. Machine Learning im Spannungsfeld zwischen qualitativer und quantitativer Organisationsdiagnostik. Personalarbeit ohne Personal?! Wege in ein smartes Personalmanagement, Berlin.
- Voigt, I. Zukunft der Personalentwicklung? Personalentwicklung der Zukunft! *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.
- Wagenschieber, J. Filmsequenzen im Auswahlprozess? Eine wissenschaftliche Perspektive auf zeitversetzte Video-Interviews. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

2020

- Grünhagen-Scheele, A. / Fesefeldt, J. Diagnostik von Potenzial im Development-Center. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Jobmann, A.-L. Testvorstellung der IRT-basierten dgp-Testbatterie VK-1. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Kleinmanns, A. / Jobmann, A.-L. Testvorstellung der dgp Testbatterie K4. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Köpke, S. Externe Berater*innen – wer sind sie, die da geholt werden, um unsere Probleme zu lösen? *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Kuhn, A. / Jaeger, M. Virtuelle Assessment-Center – Umsetzungsmöglichkeiten und Empfehlungen. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Kuhnhardt, M. Qualität und Validität von Assessment-Centers zur Personalauswahl: Show oder echte Prognose von Berufserfolg? *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Lorenz, I. Diversitätskompetenz. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Rakow, C. / Knorz, C. Gestaltung von Prozessen der Personalauswahl im Öffentlichen Dienst unter dem Gesichtspunkt des Employer Brandings. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

- Scholz, B. Auswirkungen der Digitalisierung auf die Ausbildung: Einsatz und Nutzung digitaler Medien und Lernformate und die veränderte Rolle der Ausbildungskraft. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Schubert, K. /
Schweisfurth, R. An Bord kommen: Warum ein systematischer Onboarding-Prozess auch virtuell funktionieren kann. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Osterberg-Kaufmann, N. /
Stadelmaier, U. Measuring meanings of democracy – methods of differentiation. *Zeitschrift für Vergleichende Politikwissenschaft*. 14. 401-423.
- Voigt, I. Krise als Brennglas und Beschleuniger. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.
- Wagenschieber, J. /
Kleinmanns, A. Fairness in Personalauswahlverfahren – eine wissenschaftliche und praktische Perspektive. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

2021

- Fesefeldt, J. Sprachanalyse mit künstlicher Intelligenz zur Eignungsdiagnostik. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Jaeger, M. / Dicker, M. Führen auf Distanz – (wie) gelingt das? *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Kaschenbach, L. M. /
Riechmann, S. /
Schubert, K. Virtuelle Zusammenarbeit und Homeoffice – Verändert Beanspruchung und Bewältigungsstrategien. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Kleinmanns, A. /
Jobmann, A.-L. Vorstellung der dgp Testbatterie OV1. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Kleinmanns, A. /
Jobmann, A.-L. Vorstellung der dgp Testbatterie OG1. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Lorenz, I. / Köpke, S. Ein Diagnoseinstrument für das Team. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Scholz, B. Live-Online-Seminare bei der dgp – ein Plädoyer für ein neues Format. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Schweisfurth, R. / Voigt, I. Geschlechtergerechtigkeit: Vision oder Illusion? *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Stadelmaier, U. /
Osterberg-Kaufmann, N. Messung der Bedeutung von Demokratie – Methoden der Differenzierung. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.

- Voigt, I. Hierarchie in der Duzkultur. Die deutsche Bühne – Das Magazin für Schauspiel, Tanz und Musiktheater, Heft 03/2021.
- von Römer, L. Die Macht der Selbstwirksamkeit. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Wagenschieber, J. / Reiß, C. Ein kritischer Kommentar zur DIN SPEC 91426. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Wagenschieber, J. / Schweisfurth, R. Von Präsenz zu Remote: Erfahrungen mit und Forschungsbefunde zu Online-Assessment-Centern. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.