

Berufsbezogene Persönlichkeitstests

dgp

Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V.

Klare Orientierung für Personalauswahl, Karriereplanung und Teambildung

Die Persönlichkeit beeinflusst maßgeblich das Verhalten, auch in beruflichen Situationen. Ihre systematische Erfassung im Rahmen diagnostischer Verfahren ermöglicht Aussagen über Passung und Entwicklungspotenzial – und schafft damit die Basis für objektive und nachvollziehbare Personalauswahl, Personalentwicklung und Teambzusammenstellung.

Gemessene Persönlichkeitsmerkmale

Das Persönlichkeitsinventar der dgp basiert auf Selbsteinschätzung und erfasst **sechs zentrale Persönlichkeitsmerkmale**, die nachweislich berufsrelevant sind, nämlich Integrität, Kooperationsbereitschaft, Extraversion, Gewissenhaftigkeit, Offenheit, Belastbarkeit. Die Auswahl der sechs Dimensionen stützt sich auf das wissenschaftlich etablierte **HEXACO-Modell**.



Integrität

Integrität beschreibt die Tendenz, im kooperativen Umgang mit anderen fair und aufrichtig sowie bescheiden und genügsam zu sein.



Belastbarkeit

Belastbarkeit wird als die Tendenz definiert, negative Emotionen wie Angst und Stress zu empfinden, in sozialen Situationen unabhängig von sozialer Unterstützung zu sein und Belastungen schnell zu verarbeiten.



Extraversion

Extraversion beschreibt das Ausmaß, in dem Personen gesellig sind und selbstsicher in sozialen Situationen agieren, verbunden mit der Tendenz, die Richtung sozialer Interaktionen zu gestalten.



Kooperationsbereitschaft

Sie beschreibt den Umgang mit zwischenmenschlichen Konflikten sowie das Ausmaß an Freundlichkeit, Nachsicht und kooperativem Verhalten gegenüber anderen.



Gewissenhaftigkeit

Sie beschreibt das Engagement einer Person in aufgabenbezogenem Kontext, also die Tendenz zu organisiertem, planvollem, diszipliniertem und sorgfältigem Handeln sowie zur Impulskontrolle im Sinne langfristiger Zielverfolgung.



Offenheit

Offenheit für Erfahrungen ist die Tendenz, schöpferisch, neugierig und sensibel gegenüber Eindrücken zu sein. Sie zeigt sich in einer Vorliebe für Abwechslung, Exploration, abstrahierende Gedanken und progressive, unkonventionelle Denkstile.

Ablauf

- 1 Zusammenstellung der gewünschten Test-Module (Persönlichkeitsmerkmale) durch den Auftraggeber
- 2 Einladung zum Online-Test mittels einer persönlichen TAN
- 3 Log-In auf dgp-Testplattform und Durchführung der Selbsteinschätzung (pro Modul ca. 15 Minuten)
- 4 Versand der automatisierten Auswertung an Auftraggeber
- 5 Einsatz der Ergebnisse im Rahmen von z. B. Interviews, Assessment-Center oder Karriereplanung

Zielgruppen

- Auszubildende, Trainees, dual Studierende
- Fach- und Führungskräfte
- Mitarbeitende in der Potenzial- und Karriereentwicklung
- Teams und Projektgruppen

Einsetzbar in Organisationen aller Größen, Branchen und Strukturen.

Gründe für den dgp-Persönlichkeitstest

- Wissenschaftlich fundiert,
- transparentes Testverfahren,
- basierend auf Selbsteinschätzung,
- online und schnell einsetzbar,
- modular aufgebaut – auf Wunsch nur einzelne Persönlichkeitsmerkmale auswertbar,
- kombinierbar mit den kognitiven Leistungstests der dgp,
- aussagekräftige Ergebnisdokumentation,
- geeignet für Wirtschaft und Verwaltung,
- faires Preis-Leistungsverhältnis (Non-Profit-Organisation).

BITV 2.0
konform

DSGVO
konform

DIN
33430

Mehr Informationen

Für mehr Informationen scannen Sie bitte den QR-Code und besuchen Sie unsere Website. Bei Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung – per E-Mail unter info@dgp.de oder telefonisch unter 0172/632 59 58 (Dr. Ulrich Stadelmaier).

