

Kognitive Leistungstests



Deutsche Gesellschaft
für Personalwesen e.V.

Objektive Prognose für Erfolg in Ausbildung, Studium und Beruf

Fundierte kognitive Leistungstests sind der Schlüssel zur erfolgreichen Personalauswahl. Die dgp entwickelt Eignungstests, die auf die spezifischen Anforderungen verschiedener Berufsbilder abgestimmt sind. Unsere Verfahren messen genau die Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse, welche Bewerber*innen für den Erfolg in der Praxis benötigen. Der „dgp-Test“ eignet sich für alle Zielgruppen: von Auszubildenden, Trainees sowie dual Studierenden bis hin zu Fach- und Führungskräften.

Welches berufliche Profil suchen Sie?

Auch wenn wesentliche Anforderungen für verschiedene berufliche Stellenprofile ähnlich sind, so werden doch teilweise unterschiedliche Ausrichtungen benötigt. Diese Vielfältigkeit und Flexibilität spiegelt auch der „dgp-Test“ wider: die benötigten Module können frei für die zu besetzende Rolle zusammengestellt werden – gern beraten unsere Psycholog*innen Sie bei der optimalen Wahl. Oder Sie benutzen den [Online-Testkonfigurator](#).



Für bestimmte Berufsbilder wurden Leistungstests vorkonfiguriert. Diese finden Sie im Online-Testkonfigurator. Es besteht die Möglichkeit, die empfohlenen Module anzupassen.

 Verwaltungs- berufe	 Kaufmännische Berufe	 Medizinische / soziale Berufe
 Gewerbliche Berufe	 IT / technische Berufe	 Feuerwehr- technischer Dienst

Folgende Testmodule stehen zur Auswahl:

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------|
| → Verbale Verarbeitungskapazität | → Computerwissen |
| → Numerische Verarbeitungskapazität | → Informatikbasiswissen |
| → Figurale Verarbeitungskapazität | → Figurale Matrizen |
| → Arbeitseffizienz | → Medizin |
| → Allgemeinwissen | → Chemie |
| → Rechtschreibung | → Physik |
| → Verwaltungswissen | → Technik |
| → Wirtschaftswissen | → Umweltkunde |
| | → Praktisches Verständnis |

Ablauf des Tests

- 1 Zusammenstellung der benötigten Testmodule durch den Auftraggeber (auf Wunsch mit Beratung durch die dgp)
- 2 Entscheidung über Proctoring-Option (ja/nein)
- 3 Einladung zum Online-Test mittels einer persönlichen TAN (entweder durch Auftraggeber oder dgp)
- 4 Log-In auf dgp-Testplattform und Bearbeitung der ausgewählten Testmodule
- 5 Versand der automatisierten Auswertung an Auftraggeber (auf Wunsch über eine API- Schnittstelle zur eigenen Bewerbermanagementplattform)

Alternativ bieten wir den dgp-Test auch als klassische Paper-Pencil-Variante an.

Unsere Empfehlung: Proctoring



Mit dem Begriff „Proctoring“ wird die digitale Form der Testbeaufsichtigung bezeichnet (Videoaufzeichnung). Proctoring trägt dazu bei, dass Bewerber*innen ihre Fähigkeiten und Kenntnisse unter kontrollierten Bedingungen demonstrieren können. So wird zuerst die Identität per Ausweiskontrolle sichergestellt. Während der Testbearbeitung sorgt Proctoring dafür, dass keine unerlaubten Hilfsmittel verwendet oder Täuschungsversuche unternommen werden.

Einsatzmöglichkeiten

- Personalauswahl/Recruiting:
(Vor-)Selektion der Bewerber*innen, Bestandteil eines Assessment-Centers,
- Personalentwicklung:
Identifikation von Potenzialträger*innen, bedarfsgerechte Aufgabenverteilung im Team,
- in Organisationen aller Größen,
Branchen und Strukturen.



Beratung und Kontakt

Wünschen Sie eine Beratung zum Testaufbau oder haben sonstige Fragen? Gern stehen wir zur Verfügung – per E-Mail über info@dgp.de oder telefonisch unter 0511 / 9 43 93 - 28.

Übrigens: die dgp bietet auch Persönlichkeitstests an. Nutzen Sie diese in Kombination mit den kognitiven Leistungstests, um ein erweitertes und aussagekräftigeres Eignungsprofil zu erhalten.