

Berlin
Düsseldorf
Hannover
Leipzig



Deutsche Gesellschaft
für Personalwesen e.V.

Inhalte der dgp-Informationen aus den Jahren 1954 – 2026

Berlin

Glinkastraße 30
10117 Berlin
T 030 / 3983718-0
E berlin@dgp.de

Düsseldorf

Hohenzollernstraße 11-13
40211 Düsseldorf
T 0211 / 688508-0
E duesseldorf@dgp.de

Hannover

Stammestraße 40 D
30459 Hannover
T 0511 / 94393-0
E hannover@dgp.de

Leipzig

Grassstraße 12
04107 Leipzig
T 0341 / 9782-223
E leipzig@dgp.de

Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V.

steht für Kompetenz und Professionalität in der Personalberatung, und das schon seit 1949.

Unsere langjährige Erfahrung und unser psychologisches Know-how machen uns zu einer zuverlässigen Partnerin für Organisationen, Verwaltungen und Unternehmen aller Branchen. Wir unterstützen unsere Kund*innen in allen Fragen der Personalauswahl sowie der Personalentwicklung und begleiten sie bei der Entwicklung ihrer Organisation, um gemeinsam langfristige und nachhaltige Erfolge zu erzielen.

www.dgp.de

Inhaltsverzeichnis

5. Jahrgang, Heft 1, Januar 1954	4
5. Jahrgang, Heft 2, Februar 1954	4
5. Jahrgang, Heft 3, März 1954	4
5. Jahrgang, Heft 4, April 1954	5
5. Jahrgang, Heft 5, Mai 1954	5
5. Jahrgang, Heft 6, Juni 1954	6
5. Jahrgang, Heft 7, Juli 1954	6
5. Jahrgang, Heft 8, August 1954	6
5. Jahrgang, Heft 9, September 1954	7
5. Jahrgang, Heft 12, Dezember 1954	7
6. Jahrgang, Heft 2, Februar 1955	7
6. Jahrgang, Heft 3, März 1955	8
6. Jahrgang, Heft 4, April 1955	8
6. Jahrgang, Heft 5/6, Mai/Juni 1955	8
6. Jahrgang, Heft 7, Juli 1955	9
6. Jahrgang, Heft 8, August 1955	9
6. Jahrgang, Heft 9, September 1955	9
6. Jahrgang, Heft 10, Oktober 1955	10
6. Jahrgang, Heft 11/12, Nov./Dez. 1955	10
7. Jahrgang, Heft 1, Januar 1956	10
7. Jahrgang, Heft 2, Februar 1956	10
7. Jahrgang, Heft 3/4, März/April 1956	11
7. Jahrgang, Heft 4/5, Mai/Juni 1956	11
7. Jahrgang, Heft 7/8, Juli/August 1956	11
7. Jahrgang, Heft 9/10, September/Oktober 1956	12
7. Jahrgang, Heft 11/12, November/Dezember 1956	12
8. Jahrgang, Heft 1, 1. Vierteljahr	12
8. Jahrgang, Heft 2, 2. Quartal 1957	12
8. Jahrgang, Heft 3/4, 3./4. Quartal 1957	13
9. Jahrgang, Heft 1, 1. Quartal 1958	13
9. Jahrgang, Heft 2, 2. Quartal 1958	13
11. Jahrgang, Heft 1, 1. Quartal 1960	14
August 1960	14
Januar 1962, Heft 1 (neue Folge)	14
Neue Folge, Heft I, Juli 1966	15

Neue Folge, Heft 2, Dezember 1966.....	15
Neue Folge, Heft 3, Juli 1967.....	15
Neue Folge, Heft 4, Juli 1968.....	15
Neue Folge, Heft 5, Dezember 1968.....	16
Neue Folge, Heft 6, November 1969.....	16
Neue Folge, Heft 7, Mai 1970.....	16
Neue Folge, Heft 9, Juni 1971.....	16
Neue Folge, Heft 10, Juni 1972.....	17
Neue Folge, Heft 11, Mai 1973.....	17
Neue Folge, Heft 12, September 1973.....	17
Neue Folge, Heft 13, Dezember 1974.....	18
Neue Folge, Heft 14, April 1975.....	18
Neue Folge, Heft 15, September 1976.....	18
Neue Folge, Heft 16, August 1978.....	18
Neue Folge, Heft 17, Dezember 1979.....	19
Neue Folge, Heft 18, Juli 1980.....	19
32. Jahrgang, Heft 41, Dezember 1981.....	20
33. Jahrgang, Heft 42, Dezember 1982.....	20
34. Jahrgang, Heft 43, Dezember 1983.....	21
35. Jahrgang, Heft 44, Dezember 1984.....	21
36. Jahrgang, Heft 45, Dezember 1985.....	22
37. Jahrgang, Heft 47, Dezember 1986.....	22
38. Jahrgang, Heft 48, Dezember 1987.....	23
40. Jahrgang, Heft 49, Mai 1989.....	23
41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.....	24
42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.....	25
43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.....	25
44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.....	26
45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.....	26
46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.....	27
47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.....	28
48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.....	28
49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.....	29
50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.....	29
51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.....	30
52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.....	31
54. Jahrgang, Heft 62, September 2012.....	31
54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.....	32

55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014	33
56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015	34
57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016	34
58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017	35
59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018	35
60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019	36
61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021	37
62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021	38
63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022	38
64. Jahrgang, Heft 73, Mai 2024	39
65. Jahrgang, 2025, Online-Publikationen (nur online verfügbar).....	40
66. Jahrgang, 2026, Online-Publikationen (nur online verfügbar).....	40

5. Jahrgang, Heft 1, Januar 1954

- Oppler, K. Zum Geleit
- Babel, F. Können über Einzelansprüche von Arbeitnehmern im öffentlichen Dienst Schiedsgerichte im öffentlichen Dienst im Sinne des AGG. entscheiden?
- Wilckens, H.A. Der Aufsatz im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung.
- Rechtsprechung
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
- Buchbesprechungen
- Hinweise

5. Jahrgang, Heft 2, Februar 1954

- Schmidt, W. Das neue Bundesbeamtengesetz und seine Auswirkungen
- Knebel, S. Die Rechenaufgabe im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung
- Rechtsprechung:
- Das Gesetz zu Art. 131 GG ist nicht verfassungswidrig. Urteil des BVG vom 17. 12. 1953
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
- Buchbesprechungen

5. Jahrgang, Heft 3 , März 1954

- Schmidt, W. Das neue Bundesbeamtengesetz und seine Auswirkungen (Fortsetzung)
- Blum, K. Die persönliche Vorstellung im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung
- Rechtsprechung:
- Das Gesetz zu Art. 131 GG ist nicht verfassungswidrig. Urteil des BVG vom 17. 12. 1953 (Fortsetzung)

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechungen

5. Jahrgang, Heft 4, April 1954

Schmidt, W. Wieder Regierungsassessor? Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts

Rechtsprechung:
Das Gesetz zu Art. 131 GG ist nicht verfassungswidrig.
Urteil des BVG vom 17. 12. 1953 (Schluss)

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechungen

Hinweise

5. Jahrgang, Heft 5, Mai 1954

Babel, F. Krankheit und ärztliches Zeugnis. Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts

Herzog, E. Berufsbilder als Grundlage der Personalauslese und Ausbildung

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechungen

Hinweise

5. Jahrgang, Heft 6, Juni 1954

- Touppen, H. Die Neuordnung des Beamtenrechts in Nordrhein – Westfalen. Die Beratung des Beamtengesetzes NRW im Landtag (Auszug aus dem Sitzungsprotokoll)
- Lindstädt, E. Kenntnisprüfung im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfungen
Rechtsprechung
Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

5. Jahrgang, Heft 7, Juli 1954

- Rosenthal-Pelldram, E. Das Grundproblem der Bürokratie
Die zweite Lesung des Besoldungsgesetzes NRW im Landtag
- Dieze, E. Der Beruf des Registrators
- Herzog, E. Eignungsuntersuchung in der Verwaltung
Rechtsprechung
Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
Buchbesprechungen

5. Jahrgang, Heft 8, August 1954

- Rosenthal-Pelldram, E. Das Grundproblem der Bürokratie (Fortsetzung)
Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts
Rechtsprechung
Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

5. Jahrgang, Heft 9, September 1954

- Distel, J. Die Entwicklung und Neugestaltung des Beamtenrechts
- Irle, M. Die Soziometrie - Ihre Bedeutung für Verwaltung und Industrie
- Rechtsprechung
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
- Buchbesprechungen
- Hinweise

5. Jahrgang, Heft 12, Dezember 1954

- Peters Die Funktion des Gemeindedirektors nach der Gemeindeordnung von Nordrhein-Westfalen
- Distel, J. Die Entwicklung und Neugestaltung des Beamtenrechts (Schluss)
- Rechtsprechung
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
- Hinweise

6. Jahrgang, Heft 2, Februar 1955

- Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern.
Ein Reisebericht. I. Norwegen
- Rechtsprechung
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
- Buchbesprechungen
- Hinweise

6. Jahrgang, Heft 3, März 1955

- Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern.
Ein Reisebericht. I. Norwegen
– Fortsetzung –
- Miessner, H. Beamtengehälter hinken nach
- Rechtsprechung
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
- Buchbesprechungen

6. Jahrgang, Heft 4, April 1955

- Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern.
Ein Reisebericht. I. Norwegen
– Fortsetzung –
- Anger, H. "Der" Test. — Gedanken im Anschluss an eine Tagung
der Evangelischen Akademie in Bad Boll
- Rechtsprechung
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
- Buchbesprechungen

6. Jahrgang, Heft 5/6, Mai/Juni 1955

- Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern.
Ein Reisebericht. I. Norwegen
– Schluss –
- Brown, J.C. Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen
Dienst
- Niederschrift über die ordentliche Mitgliederversammlung
der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen
am 16.4.1955
- Henning, G. Der Mensch in der Eignungsuntersuchung
- Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechung

6. Jahrgang, Heft 7, Juli 1955

Anlagen zu: Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen

Irlé, M.

Die Neigung zum Unfall

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechung

6. Jahrgang, Heft 8, August 1955

Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. II. Schweden

Brown, J. C.

Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. – Fortsetzung –

Anger, H.

Zur Kritik der Testpsychologie

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechungen

6. Jahrgang, Heft 9, September 1955

Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht II. Schweden (Schluss)

Anger, H.

Zur Kritik der Testpsychologie (Schluss)

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechungen

6. Jahrgang, Heft 10, Oktober 1955

- Anlagen zu: Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. II. Schweden
- Brown, J.C. Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. – Schluss –
- Rechtsprechung
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

6. Jahrgang, Heft 11/12, Nov./Dez. 1955

- Anlagen zu: Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. II. Schweden (Schluss)
- Rechtsprechung
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
- Hinweise

7. Jahrgang, Heft 1, Januar 1956

- Naumann, R. Die Berufsbeamten und die Staatskrisen
- Henning, G. Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe
- Rechtsprechung
- Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens
- Hinweise

7. Jahrgang, Heft 2, Februar 1956

- Naumann, R. Die Berufsbeamten und die Staatskrisen (Schluss)

Epple, E. Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

7. Jahrgang, Heft 3/4, März/April 1956

Hieronymus, H. E. Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses

Henning, G. Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe (Fortsetzung)

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechung

7. Jahrgang, Heft 4/5, Mai/Juni 1956

Hieronymus, H. E. Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses (Fortsetzung)

Jäger, A.-O. Eine Eignungsuntersuchung für den öffentlichen Dienst im Urteil der Bewerber

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

7. Jahrgang, Heft 7/8, Juli/August 1956

Hieronymus, H. E. Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses (Schluss)

Wilde, K. Die Frage der Sicherheit in der psychologischen Diagnose

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

7. Jahrgang, Heft 9/10, September/Oktober 1956

Wilde, K. Über die Zuverlässigkeit psychologischer Untersuchungsmethoden

 Rechtsprechung

 Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

 Buchbesprechungen

7. Jahrgang, Heft 11/12, November/Dezember 1956

Külz, R. H. Der öffentliche Dienst in der Sowjetzone

 Rechtsprechung

 Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

8. Jahrgang, Heft 1, 1. Vierteljahr

Mäding, E. Arbeitsuntersuchungen in der Kommunalverwaltung

v. Krusenstjern, E. Meinung in Prozenten

 Rechtsprechung

 Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

 Hinweis

8. Jahrgang, Heft 2, 2. Quartal 1957

Einsatzmöglichkeiten psychologischer Ausleseverfahren

Beurteilung der körperlichen Leistungsfähigkeit

Unfallbekämpfung mit Hilfe der Konferenzmethode

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Mitteilung

8. Jahrgang, Heft 3/4, 3./4. Quartal 1957

Forschungs- und Entwicklungsarbeiten der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen

Einsatzmöglichkeiten psychologischer Ausleseverfahren (II)

Heinrich, K.

Statistik

Gesundheitsschädigung durch die Arbeit

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechungen

9. Jahrgang, Heft 1, 1. Quartal 1958

Ulich, E.

Psychologie und Rationalisierung

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechung

9. Jahrgang, Heft 2, 2. Quartal 1958

Mark, J. A.

Arbeitsleistung und Alter

Rechtsprechung

Gesetze und Verordnungen auf dem Gebiete des Personalwesens

Buchbesprechungen

11. Jahrgang, Heft 1, 1. Quartal 1960

Less, E.	Die Personalauslese durch Eignungsprüfung
Fehlauer, R.	Zur Berufsreife von Schulabgängern
Wehrstedt, W.	„Tests“ in Illustrierten
Wehrstedt, W.	Die „geheiligte“ Methode: Brainstorming
Euler, H.	Die analytische Arbeitsbewertung in den Ländern der Europäischen Gemeinschaft für Kohle und Stahl
Wiedemann, A.	Fehlerquellen bei der Beurteilung von Menschen im Betrieb
	Buchbesprechung

August 1960

Jäger, A. O.	Zum prognostischen Wert psychologischer Eignungsuntersuchungen
Kirkpatrick, F. H.	Was sollte der Personalleiter von den modernen statistischen Methoden wissen?
Lukasczyk, K.	Sozialwissenschaftliche Grundbegriffe für den Betriebspraktiker
Bornemann, E.	Das Wesen der Berufsreife
Ulich, E.	Über das Freizeitverhalten Jugendlicher in Lehrlingsheimen
	Buchbesprechung

Januar 1962, Heft 1 (neue Folge)

Jäger, A. O.	Methoden der Dienstpostenbewertung
Franke, J.	Methodisches zur Schulung der Menschenkenntnis
Nossrger-Eidler, F.	Intelligenzschätzung nach dem Gesichtsausdruck
Paul, H.	Innerbetriebliche Nachrichtenübermittlung
	Betriebsuntersuchungen

- Fürstenberg, F. Soziale Vorurteile im Betrieb
- Lukascyk, K. Zur Theorie der Führerrolle
- Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen
- Buchbesprechungen

Neue Folge, Heft I, Juli 1966

- Zur neuen Folge
- Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V.
- Todt, E. Bericht über die Entwicklung eines neuen Kenntnis-Tests

Neue Folge, Heft 2, Dezember 1966

- Jäger, A. O. Prognose und Bewährung in der Eignungsdiagnostik
- Buchbesprechungen
- Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen

Neue Folge, Heft 3, Juli 1967

- Brandstätter, H / Die Vorhersage des Berufserfolges bei Rechtspflegern
Althoff, K. aufgrund psychologischer Eignungsuntersuchungen
- Buchbesprechungen

Neue Folge, Heft 4, Juli 1968

- Althoff, K. Bericht über Bewährungskontrollen
 der Eignungsuntersuchungen im
 Land Niedersachsen
- Buchbesprechungen

Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V.

Neue Folge, Heft 5, Dezember 1968

- Scheider, J. Die Auswahl qualifizierter Führungsnachwuchskräfte
- Zietz, H. W. Die Rentabilität psychologischer Eignungsuntersuchungen für die Einstellungsbehörde
- Buchbesprechungen
- Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V.

Neue Folge, Heft 6, November 1969

- Wolff, P. Beziehungen zwischen Prüfungsangst und Testleistungen
- Buchbesprechungen
- Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e. V.

Neue Folge, Heft 7, Mai 1970

- Wolff, P. Auszug aus dem Geschäftsbericht für das Jahr 1969
- Oppler, K. Vorbemerkung zum Aufsatz von Hans Raab über "Modernes Dienst— recht"
- Raab, H. Modernes Dienstrecht
- Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen

Neue Folge, Heft 9, Juni 1971

- Althoff, K. Geschäftsbericht
- Rittelmeyer, C. Beziehungen zwischen Prüfungsangst und Testleistungen. Diskussionsbeitrag zum Bericht von P. Wolff

Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen

Neue Folge, Heft 10, Juni 1972

- | | |
|-------------|---|
| Althoff, K. | Geschäftsbericht 1971 |
| Althoff, K. | Probleme der Dienstleistungsbeurteilungen |
| Althoff, K. | Einige Bemerkungen zur Aufbewahrung psychologischer Eignungsgutachten |
| | Buchbesprechungen |
| | Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen |

Neue Folge, Heft 11, Mai 1973

- | | |
|------------------------------|---|
| W. Humpert, W. / Althoff, K. | "Kritische Urteilsfähigkeit" Eine Analyse des Urteilstest (UT) von E. Fürntratt |
| Thielepape, M. | Untersuchungen zum Test "Technisches Verständnis" |
| Althoff, K. | Geschäftsbericht 1972 |
| Ebert, H. | Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1972 |
| | Buchbesprechung |

Neue Folge, Heft 12, September 1973

- | | |
|-------------------------------------|---|
| V. Diepenbroce, V. / Thielepape, M. | Untersuchung über die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Meisteranwärtern in der Automobilproduktion. - Eine Bewährungskontrolle - |
| Althoff, K. | Bericht über Arbeitsplatzanalysen und Probeuntersuchungen bei der niedersächsischen Schutz- und Kriminalpolizei |
| Thielepape, M. | Untersuchung zweier Hypothesen zur schichtenabhängigen bzw. milieubedingten differentiellen Ausprägung der intellektuellen Leistungsprädiktoren |

Neue Folge, Heft 13, Dezember 1974

- Kleinevoss, R. Der kommunikative Prozess zwischen Psychodiagnostiker und Auftraggeber
- Thielepape, M. Fortbildungsveranstaltungen der DGP-Mitarbeiter
- Althoff, K. Kurzbericht über eine Bewährungskontrolle der Eignungsprognosen für Bewerber der allgemeinen Verwaltung in Nordrhein-Westfalen
- Nachrichten aus der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen

Neue Folge, Heft 14, April 1975

- Haydam, H. / Althoff, K. Geschäftsbericht 1974
- Ebert, H. Gewinn- und Verlustrechnung 1974
- Althoff, K. Die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Aufstiegsbeamten der Kriminalpolizei
- Thielepape, M. Buchbesprechungen

Neue Folge, Heft 15, September 1976

- Althoff, K. / Haydam, H. Geschäftsbericht 1975
- Graudenz, H. / Meister, K. Überlegungen anlässlich des Besuchs von Laufbahnprüfungen des gehobenen Dienstes in Nordrhein-Westfalen
- Graudenz, H. / Meister, K. Beratung in der Ausbildung
- Thielepape, M. Bericht über die Konstruktion eines neuen Tests zur Erfassung der Effizienz komplexeren Büroverhaltens: Postaufgabe
- Bolm, M. Zur prognostischen Gültigkeit psychologischer Kriterien im Auswahlverfahren einer Bundesbehörde

Neue Folge, Heft 16, August 1978

- Althoff, K. / Haydam, H. Geschäftsbericht 1977

- Ebert, H. Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung 1977
- Kleinevoss, R. Zum Kommunikationsprozess zwischen Diagnostiker und Auftraggeber
- Junghans, I. / Althoff, K. Sind die Zeugnisnoten der Bewerber für den mittleren und gehobenen Verwaltungsdienst als Auswahlkriterium für die Zulassung zur Teilnahme an einer psychologischen Eignungsuntersuchung geeignet?
- Literaturhinweis

Neue Folge, Heft 17, Dezember 1979

- Nachrichten aus der DGP
- Thielepape, M. Entwicklung eines Tests zur Erfassung der berufsspezifischen Kenntnisse und Motivation für Krankenpflegebewerber: Kenntnistest K
- Althoff, K. Anmerkungen zu einigen Problemen und neueren Methoden der Mitarbeiterbeurteilung im öffentlichen Dienst

Neue Folge, Heft 18, Juli 1980

- Nachrichten aus der DGP
- Geschäftsbericht 1979
- Thielepape, M. Untersuchung über die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Krankenschwestern und -pflegern
- eine Bewährungskontrolle -
- Althoff, K. Inwieweit darf sich ein Dienstherr bei einer Zulassungsentscheidung zum Aufstieg auf die Ergebnisse einer psychologischen Eignungsuntersuchung stützen?
- Anmerkungen zu Urteilen von Verwaltungs- und Oberverwaltungsgerichten -
- Althoff, K. Zur Funktion und Bedeutung von Einzelgesprächen ("Vier-Augen-Gespräch") zwischen Psychologe und Bewerber.
- Buchbesprechung

32. Jahrgang, Heft 41, Dezember 1981

Zu diesem Heft

- | | |
|---------------|--|
| Krumpholz, D. | Das Rollenspiel in der beruflichen Erwachsenenbildung |
| Döhner, M. | Bericht über Seminare für Stationsleitungen im Krankenhaus zum Thema "Probleme der Personalführung und Zusammenarbeit" |
| Werner, R. | Kommunikation und Kooperation zwischen Verwaltungsfachkräften und Sozialarbeitern - Konzeption eines Seminars |
| Rieke, R. | Prüfungspsychologie: Psychologische Grundlagen der mündlichen Prüfung" - Seminarkonzept und Erfahrungsbericht |
| Althoff, K. | Sinn und Zweck der DGP-Eignungsuntersuchungen für den mittleren und gehobenen Dienst |
| Althoff, K. | Geschlechtsunterschiede in den DGP-Testleistungen einer repräsentativen Bewerberstichprobe |
| | Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1980 |

33. Jahrgang, Heft 42, Dezember 1982

Zu diesem Heft

- | | |
|--|--|
| Seggebruch, G./
Graudenz, H./
Werner, R./
Althoff, K. | Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolgs von Anwärtern des mittleren und gehobenen Verwaltungsdienstes - Vier Bewährungskontrollen |
| Seggebruch, G. | Bewährungskontrolle I - Anwärter des mittleren Dienstes einer Kommunal Verwaltung |
| Graudenz, H. | Bewährungskontrolle II - Anwärter des gehobenen Dienstes beim RP Darmstadt |
| Werner, R. | Bewährungskontrolle III - Anwärter des mittleren Dienstes bei verschiedenen Verwaltungen des Studieninstitutes Soest |
| Althoff, K. | Bewährungskontrolle IV - Anwärter des mittleren Dienstes bei verschiedenen Verwaltungen eines niedersächsischen Studieninstitutes |
| Döhner, M. / Althoff, K. | Bericht über die Evaluation von Fortbildungsseminaren der DGP für Verwaltungen |

Thielepape, M. Informationen über die Revision einiger Tests und über Änderungen der Testbatterie für Verwaltungsfachangestellte
Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1981

34. Jahrgang, Heft 43, Dezember 1983

Weber, W. / Werner, R. Auswahlverfahren und Prüfungsleistungen bei Anwärtern des mittleren und gehobenen nichttechnischen Dienstes
-Bericht über zwei Bewährungskontrollen-

Kleinevoss, R. Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolges von Anwärtern des gehobenen Dienstes einer Bundesbehörde

Althoff, K. Grundlagen und Auswirkungen einer Delegation von Entscheidungsbefugnissen im öffentlichen Dienst

Thielepape, M. Techniken der Selbstmotivation für Führungskräfte
Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1982
Nachrichten aus der DGP

35. Jahrgang, Heft 44, Dezember 1984

Graudenz, H. Personalauswahl für den mittleren Justizvollzugsdienst in Hessen

Kleinevoss, R. Zur Förderung des Führungskräftenachwuchses im öffentlichen Dienst

Kleinevoss, R. / Weber, W. Zum Langzeitkonzept von Weiterbildungsmaßnahmen (Am Beispiel einer Seminarreihe „Führen im Bereich der Sozialverwaltungen der Stadt Essen“)

Kleinevoss, R. Änderung einer Organisation durch Beratung

Seggebruch, G. Vergleich der Ergebnisse aus Eignungsuntersuchungen und Zwischenprüfungen im gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst – eine Bewährungskontrolle

Graudenz, H. „Rechts-Links-Wendungen (RLW)“ Ein Test zur Erfassung des räumlichen Vorstellungsvermögens
Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1983

36. Jahrgang, Heft 45, Dezember 1985

- Kunze, I. Vorbereitung auf die Pensionierung. Bericht über ein Konzept für eine neue Seminarreihe der DGP.
- Faupel, H. Vorbereitende und langfristige Maßnahmen bei der Einrichtung von Bildschirmarbeitsplätzen und mögliche psychologische Hilfestellungen.
- Weber, W. Alkoholismus am Arbeitsplatz. Problemdarstellung und Erfahrungsbericht über eine Fortbildungsveranstaltung in einer Kommunalverwaltung.
- Seggebruch, G. Der Biographische Fragebogen - ein Instrument zur Personalauswahl
- Heuermann, R. Untersuchungen zur Stabilität der DGP-Verhaltensbeurteilungen bei Mehrfachbewerbern, die in kürzeren Abständen Rund- und Einzelgespräch zweimal absolvieren.
- Kleinevoss, R. Mindestanforderungen an ein Personalauswahlverfahren und Auswirkungen sogenannter Testtrainings (Testknacker) auf das Testergebnis.
- Informationen über ein Urteil des OVG Lüneburg vom 2.7.85 zur Wissenschaftlichkeit und Rechtmäßigkeit der DGP-Eignungsuntersuchungen.
- Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1984

37. Jahrgang, Heft 47, Dezember 1986

- KauL, E. Probleme in den Beziehungen zwischen dem Personal städtischer Bäder und Besuchern. Konzeption und Durchführung von Seminaren für Bäderpersonal
- Kleinevoss, R. / Engels, G. Prüfung von Tageszeit- und Wochentageinflüssen auf Vortestleistungen
- Petzing, F. Analyse eines neuen Tests zum komplexen sprachlogischen Denken
- Kleine, D. Untersuchungen zur Konstruktvalidität des WILDE-INTELLIGENZ-TEST (WIT)
- Kleinevoss, R. Die Bedeutung der Verhaltensbeurteilungen im Kontext von Eignungsuntersuchungen

- Kleinevoss, R. / Studt, J. Der Biographische Fragebogen. Eine Zusammenstellung der Vor- und Nachteile seiner Verwendung
- Weber, W. / Engels, G. Bericht über die Entwicklung eines neuen Rechtsschreibtests

38. Jahrgang, Heft 48, Dezember 1987

- Graudenz, H. Eignungsuntersuchungen aus der Sicht der Bewerber
- Schmidt, J. U. Zur Vorhersagbarkeit des Ausbildungserfolges im gehobenen Verwaltungsdienst durch einen auf der Grundlage des Berliner Intelligenzstrukturmodells entwickelten Test
- Rieke, J. "Lehren und Lernen" - Seminarkonzept und Erfolgsbericht
- Kaul, E. Frauenförderung im öffentlichen Dienst aus psychologischer Sicht
- Kaul, E. Erfahrungsbericht über Eignungsuntersuchungen für Sparkassenkaufleute
- Althoff, K. Die Rechtmäßigkeit der Verwendung von Zeugnisnoten für die Vorauslese von Bewerbern für den gehobenen Dienst.
Information über Urteile des Verwaltungsgerichts Darmstadt und des Hessischen Verwaltungserichtshofs
Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung

40. Jahrgang, Heft 49, Mai 1989

- Schmidt, V. 40 Jahre DGP - Leitwort des Vorstandsvorsitzenden
- Rieke, J. Auswahl von internen Bewerbern für Führungspositionen (Amtsleiter und stellvertretende Amtsleiterstellen).
Erfahrungsbericht über ein Assessment-Center-Auswahlverfahren (AC) in einer niedersächsischen Kommunalverwaltung
- Faupel, H. / Weil, I. Auswahl von Führungsnachwuchskräften für das Sozialamt einer Großstadt in Nordrhein-Westfalen - Bericht über ein Assessment-Center
- Graudenz, H. Bewerberauswahl für den Gerichtsvollzieherdienst

- Kaul, C. Die stille Sucht: Medikamentenmissbrauch - auch in der öffentlichen Verwaltung?
- Althoff, K. Sind eignungsdiagnostisch tätige Psychologen Sadisten? Anmerkungen zu den "Testknacker"-Büchern "Das neue Testprogramm" und "Erlebnisse aus 1001 Bewerbungen" von Hesse und Schrader
- Althoff, K. Darf sich ein Dienstherr bei der Nichtzulassung eines Beamten zum Aufstieg wesentlich auf ein psychologisches Gutachten der DGP stützen? Informationen über ein Urteil des Bundesverwaltungsgerichts vom 22.09.88
- Thielepape, M. Korrespondenzablage - ein neuer Test zur Erfassung des büropraktischen Arbeitsverhaltens
Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1988

41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990

- Voigt, I. Vorwort
- Althoff, K. Zur Geschichte der deutschen Gesellschaft für Personalwesen und ihrer Bedeutung für die Entwicklung der Berufseignungsdiagnostik im Nachkriegsdeutschland
- Rieke, J. Eignungsuntersuchungen und Führungsseminare in der bisherigen DDR - Erfahrungsbericht über zwei DGP-Veranstaltungen in Leipzig im Rahmen der Städtepartnerschaft Hannover - Leipzig
- Kaul, C. Frauen in Vorgesetzten-Positionen des öffentlichen Dienstes
- Kaul, C. Frauenförderung – Mut zur untypischen Entscheidung
- Oldendörp, H. Stressbewältigung als Thema für Fortbildungsveranstaltungen
- Wolf, B. Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolges von Aufstiegsbewerbern für den gehobenen Polizeivollzugsdienst
- Thielepape, M. Wie können die Verwaltungen auf die zurückgehenden Bewerberzahlen reagieren?
Vorstellung neu eingestellter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1989

42. Jahrgang, Heft 51, März 1992

Voigt, I.	Vorwort
Graudenz, H.	Ein Grunddilemma der Führungsfortbildung
Berninger, K.	Das "Neurolinguistische Programmieren" (NLP) als Methode im Kommunikations- und Führungstraining
Althoff, K.	Zur Bedeutung und Entwicklung von Führungsleitlinien in Kommunalverwaltungen
Maas, P.	Die systematische Erstellung von Anforderungsprofilen für Führungspositionen und die Durchführung des Auswahlprozesses
Thielepape, M.	Möglichkeiten der Potentialerfassung für Führungspositionen
Maas, P.	"Coaching" im Verwaltungsbereich - ein Erfahrungsbericht
Bretz, E. / Oldendörp, H.	Bewährungskontrolle: Vorhersage des Ausbildungserfolges im Angestelltenlehrgang I
Oldendörp, H.	Seminar für praktische Ausbilderinnen in der Krankenpflege. Problemdarstellung, Konzeption und Durchführung einer Fortbildungsveranstaltung
	Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1990

43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993

Kersting, M.	Zur Treffsicherheit der DGP-Prognosen in den neuen Ländern; Bewährungskontrolle: Vorhersage des Studienerfolgs im ersten Studienabschnitt an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung eines Neuen Bundeslandes
Albrecht, S. / Althoff, K.	Zur Praxisrelevanz der Inhalte beruflicher Weiterbildungsmaßnahmen. Bericht über eine Evaluation der für die Stadt Hannover durchgeführten DGP-Grundseminare "Führung und Leistungsmotivation"
Werthmann, H.	"Mobbing" - alter Wein in neuen Schläuchen?
Willers, H.	Berufsfachmessen - eine geeignete Form der Nachwuchswerbung?

Maas, P. Erhöhung der Wirksamkeit von Kontrollen in der öffentlichen Verwaltung: Eine Seminar- und Work-shoppreihe zur Einführung transparenter Kontrollverfahren unter Beteiligung der Mitarbeiter/innen

Kersting, M. Personalauswahl in den neuen Bundesländern: Tests ohne Grenzen oder Grenzen der Tests? Eine vergleichende Analyse der durchschnittlichen Testergebnisse in Ost und West (Teil I)

Vorstellung neuer Mitarbeiter/innen

Gewinn- und Verlustrechnung 1992

44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994

Thielepape, M. Erfahrungen der DGP mit der Assessment-Center-Methode im Sparkassenbereich

Werthmann, H. Konfliktdiagnose und -bewältigung in Organisationen bzw. Organisationseinheiten

Althoff, K. "Alle Jahre wieder?" Kritische Anmerkungen zu einem Thesenpapier "Reform des Beurteilungswesens" der ÖTV vom März 1993

Scholz, B. Bericht über zwei Bewährungskontrollen in Schleswig-Holstein und in Niedersachsen

Kersting, M. Personalauswahl in den neuen Bundesländern: Test ohne Grenzen oder Grenzen des Tests? Eine vergleichende Analyse der durchschnittlichen Testergebnisse in Ost und West (Teil II)

Althoff, K. Informationen aus der DGP

Gewinn -und Verlustrechnung 1993

45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995

Kersting, M. Entwicklung eines neuen Leistungstests zur Personalauswahl für die Laufbahn des gehobenen Dienstes

Scholz, B. / Biernat, J. Eine Bewährungskontrolle des DGP-Auswahlverfahrens für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst

Seyfried, K.-H. Der sichere Aufstieg - zur Vorhersagbarkeit des langfristigen Berufserfolgs durch psychologische Leistungstests

- Althoff, K. Einführung einer DIN-Norm für psychologische Testverfahren
- Kersting, M. Erweiterung der zur Verhaltensdiagnostik einsetzbaren Gruppenaufgaben: Problemlöseszenarien
- Althoff, K. Die Beurteilung von Führungskräften durch Mitarbeiter/innen
- Althoff, K. Flexibilisierung der Arbeitszeit - eine Herausforderung auch für den öffentlichen Dienst?
- Lange, K. Bedarfsorientierte Fortbildung in der wirtschaftlichen Sozialhilfe - Ein Projektbericht
- Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung 1994

46. Jahrgang, Heft 55, August 1997

- Wottawa, H. Veränderungsprozesse im öffentlichen Dienst
- Wolf, B. Qualitätsstandards für Personalentwicklung in Verwaltung und Wirtschaft: Eine Orientierungshilfe
- Utech, M. / Schilde, A. Sachbearbeitung im Sozialamt als Sozialhilfemanagement: Ein Fortbildungskonzept zur Steigerung der Effizienz und der Effektivität bei der Einzelfallberatung
- Wolf, B. Assessment-Center in Verbänden: Erfahrungen am Beispiel eines Wasserverbandes.
- Wolf, B. / Barel, S. / Hoenle, S. Ein Unternehmens AC auf dem Prüfstand: Validierung in der Praxis
- Althoff, K. Erste Erfahrungen mit dem neuen DGP-Eignungstest für den gehobenen Dienst (BIS-r-DGP) unter besonderer Berücksichtigung gruppenspezifischer Unterschiede
- Kersting, M. Personalmarketing und die soziale Akzeptanz von Auswahlverfahren
- Scholz, B. / Krüger, R. Ergebnisse einer Befragung der DGP-Auftraggeber zur Zufriedenheit mit den DGP-Dienstleistungen
- Kersting, M. Der neue DGP-Leistungstest „BIS-r-DGP“: Informationen zu ausgewählten Testgütekriterien und zur Normierung
- Informationen aus der DGP

47. Jahrgang, Heft 56, September 1999

Rieke, J. / Knorz, C. / Lange, K.	Personalentwicklung (PE) in den neuen Bundesländern -Qualifizierungsreihe zum/zur Referent/in für Personalentwicklung
Wolf, B.	Potential-Assessment Center zur Bildung eines "Förderkreises Führungsnachwuchs" in einer Kreisverwaltung
Voigt, I.	Korruptionsvorsorge aus Fürsorge
Klein-Moddenborg, V.	Konfliktberater/in bei der Polizei: Von der Stellenausschreibung zur Personalauswahl
Kersting, M.	Personalauswahl mit dem BIS-r-DGP Test: Evaluation der prognostischen Validität
Althoff, K.	Aus der (wechselvollen) Geschichte der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V. (DGP)

48. Jahrgang, Heft 57, April 2003

	Vorwort
Kersting, M.	DIN 33430 - Entstehungsprozess, Ziele und Inhalte des neuen Qualitätsstandards für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen
Wegener, M..	Rechtliche Verbindlichkeit der DIN 33430 für Behörden und Gerichte
Gourmelon, A.	Der Entwurf zur DIN 33430 im Urteil von Verwaltungspraktikern
Thielepape, M.	Ergebnisse einer Bewährungskontrolle der DGP-Eignungstests für eine große Krankenpflegeschule in Niedersachsen
Voigt, I.	Systematische Personalentwicklung: Chancen für einen ganzheitlichen Ansatz (Mitschrift eines Vertrages)
Grünhagen-Scheele, A.	Wissensmanagement als Erfolgsfaktor
Voigt, I.	Erster DGP-Workshop in Tunis: Gemeinsame Überzeugungen und unterschiedliche Bedingungen
Althoff, K.	Nachruf - Die DGP trauert um Prof. Dr. Adolf Otto Jäger

49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005

Voigt, I.	Vorwort
Thielepape, M. / Kersting, M.	Evaluation und Qualitätsoptimierung in der Personalauswahl: Zwei Bewährungskontrollen
Brendler, K.	Test „Informatik-Basiswissen“ – Entwicklung und Überprüfung der Validität
Püttner, I.	Die Reichweite der Mitbestimmung des Personalrats bei Assessment-Center im Rahmen der Führungskräfteentwicklung
Voigt, I.	Anforderungsorientierte Optimierung von Berufungsverfahren an Hochschulen
Brinkhoff, K.	EU-Projekt „From Competence to Qualification“
Jürgens, A.	Erfolgsfaktoren bei der Umstellung des Haushaltes- und Rechnungswesens in Kommunen
Jerusel, S.	Die Verwendung von Beurteilungsergebnissen zur Personalauswahl: Zielkonflikte und Handlungsansätze
Klein-Moddenborg, V. / Faupel, H.	Führungsfeedback in einer Bundesbehörde
	Anhang: Überblick zu den Bewährungskontrollen der DGP e.V. seit 1960

50. Jahrgang, Heft 59, August 2007

Voigt, I.	Vorwort
Sander, C.	Erster Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen ein Berlin
Voigt, I.	Demografischer Wandel: Herausforderung für Personalmanagement und –entwicklung
Jerusel, S. / Bachmann, K.	Einführung der leistungsorientierten Vergütung – Die Zeit läuft ... Erfahrungsbericht aus Informationsveranstaltungen und Beratungen zur Umsetzung des TVöD
Voigt, I. / Klein-Moddenborg, V.	Zielvereinbarungen: Instrument strategischer Steuerung und Basis für leistungsabhängige Vergütungssysteme

Tillmann, R.	Zeitgemäße Beurteilungssysteme und Probleme bei deren Einführung: Ein Praxisbericht
Jürgens, A.	So wird das neue Haushalts- und Rechnungswesen zu einem Erfolg – Erfahrungsbericht und Ausblick
Püttner, I.	Die Anwendung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) in der Praxis des öffentlichen Dienstes
Rieke, J. / Brendler, K. / Knorz, C.	Auswahl von Bewerbern/innen in den gewerblichen Berufen: Eine Bewährungskontrolle für den Test „Gewerbliche Ausbildung“ (GA)
	Im Visier: Personalmanagement in der Verwaltung

51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009

Voigt, I.	Vorwort
Hagen, K.-H.	Grußwort des Vorstandsvorsitzenden der DGP e.V.
Althoff, K.	Grußwort zum 60. Geburtstag der DGP e.V.
Voigt, I. / Beutel, R. C.	60 Jahre Personalmanagement im öffentlichen Dienst – 60 Jahre DGP und KGST
Kersting, M.	Die DGP Testverfahren – Ein kurzer Rückblick und eine aktuelle Studie zur Konstrukt- und Kriteriumsvalidität des BIS-r-DGP Tests
Voigt, I. / Faupel, H.	Was macht Arbeitgeber attraktiv für gute Bewerberinnen und Bewerber?
Sander, C.	Facetten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements – ein Erfahrungsausschnitt aus Informations- und Weiterbildungsveranstaltungen
Buchhester, S. / Grünhagen-Scheele, A. / Arbatschat, M.	Die Potenzialanalyse als Instrument der Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung
Voigt, I. / Lambertz, T.	Interkulturelles Personalmanagement : Erfolgsfaktor in einer globalisierten Arbeitswelt
Faupel, H.	Migration: Handlungsimplikationen für die Auswahlverfahren der DGP
Jerusel, S. / Schilde, A.	Leistungsabhängige Vergütung – der nächste Schritt

52. Jahrgang, Heft 61, September 2011

Voigt, I.	Vorwort
Stadelmaier U.W.	Die DGP im Süden Deutschlands: Vorstellung und Porträt der neuen Geschäftsstelle Stuttgart
Faupel, H.	Kundenbefragung 2011
Thorke H. / Ristel, N.	Coaching im öffentlichen Dienst: Qualitätsstandards und zukünftige Entwicklung
Schmitter, A. / Stadelmaier U.W.	Persönlichkeitsdiagnostik für ein professionelles Personalmanagement: Wissenschaftliche Hintergründe und praktische Erfahrungen
Schmitter, A. / Ristel, N. / Haarhaus, B.	DGP-Online-Assessment – Entwicklung eines Pre-Screening-Verfahrens
Jerusel, S.	Testleistung von Bewerberinnen und Bewerbern mit und ohne Migrationshintergrund – Ein Vergleich
Voigt, I. / Ristel, N. / San- der, C.	Burnout in der Arbeitswelt
Voigt, I.	Korruptionsprävention als führungspsychologische Herausforderung
Kellermann, R.	Mathematik für Schlüsseltechnologien
Singhartinger, J.	Nachlese und Bericht des zweiten Personalkongresses der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen „Mitarbeiter/innen finden und binden“

54. Jahrgang, Heft 62, September 2012

Voigt, I.	Vorwort
Haarhaus, B. / Buchhester, S. / Ristel, N.	Bewährungskontrolle des A2-Verfahrens: Hintergründe, Ergebnisse und Konsequenzen
Stadelmaier, U.W. / Kehrer, J.	Vorauswahl von Bewerberinnen und Bewerbern mittels Eignungsdiagnostik im Internet: Praxiserprobung des DGP-E2 beim Ordnungs- und Bürgeramt der Stadt Karlsruhe
Elias E. / Sack, H. / Thorke, H.	“Führung – aber sicher”. Führungsnachwuchsförderung bei der Stadt Braunschweig
Sander, C.	Resilienz – ein sperriger Begriff macht Karriere

Riechmann, S.	Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
Haarhaus, B.	Mythen der Arbeitszufriedenheit
Fesefeld, J. / Voigt, I.	Führungsethik. Philosophische Ansätze und führungspsychologische Konsequenzen
Stadelmaier, U.W. / Wolf, W.E.	Demografischer Wandel und wirtschaftlicher Aufschwung: Führungspsychologie in der privatwirtschaftlichen Altenpflege
Stadelmaier, U.W.	Change Management im öffentlichen Dienst: Wissenschaftliche Konzepte und deren praktische Anwendung im Veränderungsprozess

54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013

Voigt, I.	Vorwort
Haarhaus, B. / Ristel, N.	Akzeptanz schriftlicher Testverfahren – Eine empirische Untersuchung auf Basis des DGP A3
Jerusel, S. / Thorke, H.	Bewerberseitige Akzeptanz von Assessment-Centern
Goldmann, J. / Thorke, H.	Die Qualifizierung aus dem „gehobenen Dienst“ zu Fachbereichsleitungen beim Landkreis Goslar
Stadelmaier, U.W./ Frinkbeiner-Knapp, H. / Heinz, S. / Weißenfels, S.	Strategische Personalentwicklung in Kitas: Ein Praxisbeispiel aus Baden-Württemberg
Hänsgen, T. / Voigt, I.	Strategische Personalentwicklung in Kitas und Schulen: Praxisbeispiel Potenzial-AC
Haarhaus, B.	Der Nutzen onlinebasierter Vorauswahl – Validierung des DGP E2
Ristel, N. / Haarhaus, B.	Die Vorhersage des Ausbildungserfolgs von Verwaltungsfachangestellten und kaufmännischen Berufen - Bewährungskontrolle der DGP-Testbatterie M2
Stadelmaier, U.W. / Jerusel, S.	Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst: Eine Beitragsreihe
Grünhagen-Scheele, A.	„Generation Y“: Warum gezielte Onboarding-Maßnahmen zunehmend an Bedeutung gewinnen
Scholz, B.	Onboarding-Maßnahmen für Berufseinsteiger/innen
Fesefeldt, J.	Teamentwicklung – Einsatzmöglichkeiten und Erfolgsbedingungen

- Voigt, I. Kulturmanagement: Personal- und Organisationsentwicklung für die Kunst
- Riechmann, S. / Sander, C. / Schaube, K. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) – Ein Gesetz und seine praktische Umsetzung am Beispiel der Stadtverwaltung Wuppertal

55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014

- Voigt, I. Vorwort
- Fesefeldt, J. Personalmarketing in schwierigen Zeiten – Wie können öffentliche Arbeitgeber mithalten?
- Stadelmaier, U. Generation wie ...?
Über die Medienwelt der künftigen Auszubildenden
- Jerusel, S. / Stadelmaier, U. Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst
- Köpke, S. Die Generation Y – Ein klarer Fall?
- Voigt, I. Psychische Gesundheit – Persönliche Ressource und Leistungsfaktor
- Ristel, N. / Haarhaus, B. Was macht Bewerber*innen erfolgreich? – Eine empirische Anforderungsanalyse
- Haarhaus, B. Worauf Sie bei Online-Tests achten sollten
- Ristel, N. / Haarhaus, B. Bewährungskontrolle der Testbatterie G2
- Jerusel, S. / Thorke, H. Bewerberseitige Akzeptanz von Assessment-Centern
- van den Berg, A. Erfassung interkultureller Kompetenz in Personalauswahlverfahren
- Aue, H. / Gundelach, M. / Köhler, B / Thorke, H. Nachwuchskräftegewinnung in der Niedersächsischen Verwaltung für Landentwicklung
- Rakow, C. / Herfurth-Majstorovic, K. Entwicklung der Organisations- und Führungskultur – ein Praxisbericht
- Stadelmaier, U. / Gilbert, V. / Mierzowski, M. Geschäftsprozessmanagement. Ein Praxisbeispiel aus der hessischen Kommunalverwaltung
- Riechmann, S. / Sander, C. / Stadler, C. Lernen durch Projekte – Führungskräfteentwicklung bei der GPA NRW

56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015

Voigt, I.	Vorwort
Reiß, C. / Voigt, I.	Die Quote – Ein Gesetz kratzt an der Oberfläche
Rakow, C. / Herfurth, K.	Systemische Führung – Eine Frage der Haltung
Reiß, C.	Einführung von Kompetenzmodellen
Köpke, S. / Haarhaus, B.	Konstruktion eines berufsspezifischen Situational Judgment Tests
Fesefeldt, J.	Qualität und Validität des AC
Stadelmaier, U. / Jerusel, S.	Leistungsbeurteilung Teil 3
Feodoria, S. / Scholz, B.	Eine runde Sache: Ausbildung beim Kreis Schleswig-Flensburg
Rensch, M. / Thorke, H.	Master für den Master
Voigt, I.	Lebensphasenorientiertes Personalmanagement

57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016

Voigt, I.	Vorwort
Fesefeldt, J. / Voigt, I.	(Kulturelle) Vielfalt als Ressource im Personalmanagement
Grünhagen-Scheele, A.	Personalauswahl im Kontext kultureller Vielfalt
Köpke, S.	Wissensmanagement in Organisationen ... fängt in den Köpfen an
Voigt, I.	Korruptionsvorbeugung: Eine ganz besondere Führungsaufgabe
Jaeger, M. / Thorke, H.	Potenzialfeststellung durch Assessment-Center – Personalentwicklung durch gezieltes Talentmanagement
Reiß, C.	Vor- und Nachteile von Online-Testverfahren
Herfurth, K.	Achtsamkeit am Arbeitsplatz – psychische Gesundheit stärken
Schöbel-Peinemann, C. / Thorke, H.	Förderung und Entwicklung von Fach- und Führungskräften an der Universität Oldenburg in Verwaltung und Wissenschaftsmanagement

Stadelmaier, U.	Dienstpostenbewertung im Landesamt für Verfassungsschutz Baden-Württemberg
Riechmann, S.	Qualitäts- und Erfolgskontrolle im BEM
Greb, M. / Lappek, S. / Schwager, I.	Begleitung der Auswahlverfahren von Masterstudent*innen an der Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung

58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017

Voigt, I.	Vorwort
Jaeger, M. / Köpke, S. / Reiß, C.	Relevanz und Anspruch eines effizienten Bewerbungsmanagements aus Organisations- und Bewerber*innensicht
Ristel, N. / Jobmann, A.-L.	Gendergerechte Personalauswahl – rechtliche, wissenschaftliche und praktische Hinweise
Stadelmaier, U.	Vom Talent, die eigenen Gefühle bei der Arbeit zu steuern: Berufsbezogene Handlungs- vs. Lageorientierung und deren Einfluss auf die Arbeitsleistung
Fesefeldt, J.	Persönlichkeitstests – Was ist Persönlichkeit?
Herfurth, K.	Impulse zur Verbesserung von organisationalen Veränderungsprozessen im Hinblick auf die Gesundheit und Offenheit der Mitarbeiter*innen – Ein Blick in die Forschung
Voigt, I. / Reiß, C.	Integration geflüchteter Menschen: Herausforderungen für das Personalmanagement
Jobmann, A.-L.	Fairness der dgp Testbatterie F1: Eine Untersuchung der Messinvarianz
Gumm, J.-C.	Viele Wege führen zur Selbstverwirklichung: Ein Überblick zur Optimierung unseres Selbst
Jerusel, S.	Auswahlverfahren für Studierende „Soziale Arbeit“ – Ein Erfahrungsbericht mit Empirie
Köpke, S. / Riechmann, S.	Führungsnachwuchs wächst nicht von alleine

59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018

Voigt, I.	Vorwort
Fesefeldt, J.	Künstliche Intelligenz im Personalmanagement

Köpke, S.	Selbstentwicklungskompetenz – eine Meta-Schlüsselkompetenz
Reiß, C.	Das KGSt-Schlüsselkompetenzmodell für kommunale Führungskräfte: Kommentar zum Berichtsprojekt 12/2017 der KGSt
Herfurth, K. / Rakow, C.	Führung in zukunftsfähigen Organisationen
Voigt, I.	MeToo und Machtmissbrauch: Eine führungsethische Einordnung
Riechmann, S.	Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen – Zum Stand der Dinge
Kuhn, A. / Jaeger, M.	Rollenspiele im Assessment-Center: Schauspielerei oder eignungsdiagnostisch wertvoll?
Stadelmaier, U. / Thiem, H. / Kleinmanns, A.	Eignungsdiagnostik für die Feuerwehr: Bewährungskontrolle des dgp-Tests G2 bei der Berufsfeuerwehr München
Schönfeld, B. / Thorke, H.	Gezielte Talentbindung durch Orientierungscenter am Beispiel der Landeshauptstadt Hannover
Scholz, B. / Grünhagen-Scheele, A.	Alles noch normal? Psychische Auffälligkeiten bei Auszubildenden und Studierenden mehrten sich?!

60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019

Voigt, I.	Vorwort
Fesefeldt, J.	Führung im digitalen Wandel
Lorenz, I. / Grünhagen-Scheele, A.	Beziehungsgestaltung in der digitalen Arbeitswelt
Voigt, I.	Zukunft der Personalentwicklung? Personalentwicklung der Zukunft!
Wagenschieber, J.	Filmsequenzen im Auswahlprozess? Eine wissenschaftliche Perspektive auf zeitversetzte Video-Interviews
Jobmann, A.-L. / Reiß, C.	Verifizierung von Online-Tests mit kurzen Vor-Ort-Tests: Eine kritische Betrachtung
Jobmann, A.-L. / Kleinmanns, A.	IRT-basierte Tests in der Personalauswahl in Deutschland
Kleinmanns, A. / Jobmann, A.-L.	Testvorstellung der dgp-Testbatterie G3

Rakow, C. / Knorz, C.	Führungskompetenzen in agilen Organisationen
Jaeger, M. / Jerusel, S.	Ein Jahr DS-GVO – Umsetzung bei der dgp
Kuhn, A. / Jaeger, M.	Dienstleistungen der dgp im Bereich Bewerbungsmanagement
Kuhn, A. / Scholz, B. / Schubert, K.	Nachlese zum Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen anlässlich des 70. Geburtstags der dgp „Personalarbeit ohne Personal?! Wege in ein smartes Personalmanagement“

61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021

Voigt, I.	Vorwort
Rakow, C. / Knorz, C.	Gestaltung von Prozessen der Personalauswahl im Öffentlichen Dienst unter dem Gesichtspunkt des Employer Brandings
Kuhn, A. / Jaeger, M.	Virtuelle Assessment-Center – Umsetzungsmöglichkeiten und Empfehlungen
Schuber, K. / Schweisfurth, R.	An Bord kommen: Warum ein systematischer Onboarding-Prozess auch virtuell funktionieren kann
Grünhagen-Scheele, A. / Fesefeldt, J.	Diagnostik von Potenzial im Development-Center
Lorenz, I.	Diversitätskompetenz
Jobmann, A.-L.	Testvorstellung der IRT-basierten dgp-Testbatterie VK-1
Kleinmanns, A. / Jobmann, A.-L.	Testvorstellung der dgp Testbatterie K4
Wagenschieber, J. / Kleinmanns, A.	Fairness in Personalauswahlverfahren – eine wissenschaftliche und praktische Perspektive
Kuhnhardt, M.	Qualität und Validität von Assessment-Centers zur Personalauswahl: Show oder echte Prognose von Berufserfolg?
Scholz, B.	Auswirkungen der Digitalisierung auf die Ausbildung: Einsatz und Nutzung digitaler Medien und Lernformate und die veränderte Rolle der Ausbildungskraft
Köpke, S.	Externe Berater*innen – wer sind sie, die da geholt werden, um unsere Probleme zu lösen?
Voigt, I.	Krise als Brennglas und Beschleuniger

62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021

Voigt, I.	Vorwort
Schweisfurth, R. / Voigt, I.	Geschlechtergerechtigkeit: Vision oder Illusion?
Lorenz, I. / Köpke, S	Ein Diagnoseinstrument für das Team
Fesefeldt, J.	Sprachanalyse mit künstlicher Intelligenz zur Eignungsdiagnostik
Wagenschieber, J. / Schweisfurth, R.	Von Präsenz zu Remote: Erfahrungen mit und Forschungsbefunde zu Online-Assessment-Centern
Wagenschieber, J. / Reiß, C.	Ein kritischer Kommentar zur DIN SPEC 91416
Stadelmaier, U./ Osterberg-Kaufmann, N.	Messung der Bedeutung von Demokratie – Methoden der Differenzierung
Kleinmanns, A. / Jobmann, A.-L.	Vorstellung der dgp Testbatterie OV1
Kleinmanns, A. / Jobmann, A.L.	Vorstellung der Testbatterie OG1
von Römer, L.	Die Macht der Selbstwirksamkeit
Kaschenbach, L. M. / Riechmann, S. / Schubert, K.	Virtuelle Zusammenarbeit und Homeoffice – Veränderte Beanspruchung und Bewältigungsstrategien
Jaeger, M. / Dicker, M.	Führen auf Distanz – (wie) gelingt das?
Scholz, B.	Live-Online-Seminare bei der dgp – ein Plädoyer für ein neues Format

63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022

Voigt, I.	Vorwort
Voigt, I.	Nachhaltigkeit zwischen Etikettenschwindel, Green Washing und ernsthaftem strategischen Konzept
Melendez Gonzalez, I.	Transformation durch nachhaltige Unternehmenskultur
Kemmelmeier, I. / Scholz, B.	Nachhaltige Fortbildung: Wie Trainings bewirken, was sie sollen

Riechmann, S. / Schweisfurth, R. / Wagenschieber, J.	Lässt sich Diversitätskompetenz erlernen?
Strahler, A.	Diversity – Struktureller Rassismus und Implicit Bias in der Personalauswahl
Fesefeldt, J.	Das Video-Assessment im Vergleich zum Präsenz-Assessment – neue Erkenntnisse
Hildebrandt, S. / Reiß, C.	Wenn sich Bewerber*innen besser machen, als sie sind: Was ist Faking, und wie sollte man damit umgehen?
Kuhnhardt, M.	Feedback im Auswahlverfahren – mehr als nur Transparenz
Jaeger, M.	Ethics by Design: Die digitale Transformation wertebasiert gestalten
von Römer, L.	Neuroleadership: Was ist gehirngerechte Führung?
Stadelmaier, U. / Koritnik, S. / Kuhnhardt, M.	Von der Welt da draußen: Teamanalyse mit Repertory Grid am Beispiel jugendlicher IT-Spezialist*innen am Otto-Hahn-Gymnasium Ludwigsburg
Jobmann, A.-L. / Kleinmanns, A. / Emurla, E.	Data Literacy: Eine Schlüsselkompetenz des 21. Jahrhunderts
	Fragen an die Leitende Psychologin der dgp Ina Voigt – Das Abschiedsinterview

64. Jahrgang, Heft 73, Mai 2024

Jaeger, M. / Stadelmaier, U.	Vorwort
Jaeger, M. / Stadelmaier, U. / Strahler, A. / Wagenschieber, J. / von Römer, L. / Topp, L.	Das neue Leitungsteam der dgp stellt sich vor
Marschall, K.	Gastbeitrag: Die Qual der (richtigen) Wahl: Zur Relevanz von Eignungsdiagnostik für die Personalauswahl des Auswärtigen Amtes
Jaeger, M. / Stadelmaier, U. / Schattauer, C.	Die Geschichte der dgp in 22 Meilensteinen

Jobmann, A.-L. / Kleinmanns, A.	Beaufsichtigung von Online-Tests: Ja oder nein?
Jobmann, A.-L. / Kleinmanns, A.	Welchen Nutzen bringt Proctoring von Online-Tests?
Scholz, B.	Ausbilden im Homeoffice: Ist das die Zukunft?
Melendez Gonzalez / I.	Emotionale Führung als Erfolgsfaktor
Riechmann, S. / Trautmann, R.	Konzeption eines Assessment-Centers für Leitstellen- disponent*innen
von Römer, L. / Kleinmanns, A. / Jobmann, A.-L.	Wie verändert ChatGPT die Zukunft der Personalaus- wahl?
Fesefeldt, J.	Warum ChatGPT und andere KIs so „dumm“ sind wie ein Pferd
Dicker, M. / Jerusel, S.	Akzeptanz von Assessment-Centern der dgp
Rustemeyer, E.-M.	Digitale Resilienz in der Arbeitswelt

65. Jahrgang, 2025, Online-Publikationen (nur online verfügbar)

Fischer, S. / Stabe, M. / Topp, L.	Vier gewinnt?! Aktuelle Entwicklungen zur 4-Tage-Wo- che
Naumann, M.	Auswahlverfahren haben doch nichts mit der Realität zu tun!
Schade, A.	Geteilte Führung – Was ist das, und worauf kommt es an?
Gaudino, M. / Jobmann, A.-L. / Kleinmanns, A.	Barrierefreiheit bei Online-Tests
Fesefeldt, J.	Der Status quo von Künstlicher Intelligenz im Personal- wesen

66. Jahrgang, 2026, Online-Publikationen (nur online verfügbar)

Jobmann, A.-L.	Sozialkompetenz schriftlich messen – (wie) geht das?
----------------	--